

# CONVENÇÃO COLETIVA 1999/2000

Pelo presente instrumento, o **SINDICATO DOS BANCOS NOS ESTADOS DE SÃO PAULO, PARANÁ, MATO GROSSO E MATO GROSSO DO SUL**, com sede na Capital do Estado de São Paulo, de um lado, por seu Presidente Dr. Roberto Egydio Setúbal, assistido pelo advogado Dr. Geraldo Magela Leite, e, de outro lado, a **FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DOS ESTADOS DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL**, por seu Presidente Sr. David Zaia, e os **SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPO GRANDE, CORUMBÁ, NAVIRAÍ, PONTA PORÃ E TRÊS LAGOAS**, todos com sede nos locais indicados, no Estado de Mato Grosso do Sul, e os **SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE ANDRADINA, ARAÇATUBA, CAMPINAS, FRANCA, GUARATINGUETÁ, JAÚ, LINS, MARÍLIA, PIRACICABA, PRESIDENTE VENCESLAU, SANTOS, RIBEIRÃO PRETO, RIO CLARO, SÃO CARLOS, SÃO JOSÉ DOS CAMPOS, SÃO JOSÉ DO RIO PRETO, SOROCABA, TUPÃ E VOTUPORANGA**, todos com sede nos locais indicados, no Estado de São Paulo, assistidos pelo advogado Dr. José Eduardo Furlanetto, OAB/SP 82.567, celebram **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, nos seguintes termos:

## **SALÁRIOS:**

### **CLÁUSULA PRIMEIRA: REAJUSTE SALARIAL**

Reajuste de 5,50% (cinco inteiros e cinquenta centésimos por cento), a partir de 1º. 09.99, sobre os salários e demais verbas de natureza salarial praticadas no mês de agosto/99, em cada banco, sendo compensáveis todas as antecipações concedidas no período de setembro/98 a agosto/99, exceto os aumentos reais e os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem. Este percentual abrange o período de 1º. 09.98 a 31.08.99.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de empregado admitido após 1º. 09.98, ou em se tratando de banco constituído e em funcionamento depois desta data, o reajuste será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, com preservação da hierarquia salarial e respeitados os paradigmas quando existentes.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não serão consideradas as verbas que tiverem regras próprias nesta Convenção, para efeito de aplicação dos reajustes previstos nesta cláusula.

## **CLÁUSULA SEGUNDA: SALÁRIO DE INGRESSO**

Durante a vigência desta Convenção, para a jornada de 6 (seis) horas, nenhum bancário poderá ser admitido com salário inferior aos seguintes valores:

a) Pessoal de Portaria, Contínuos e Serventes:

R\$ 320,61 (trezentos e vinte reais e sessenta e um centavos)

b) Pessoal de Escritório:

R\$ 468,60 (quatrocentos e sessenta e oito reais e sessenta centavos)

c) Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria, que efetuam pagamentos ou recebimentos:

R\$ 468,60 (quatrocentos e sessenta e oito reais e sessenta centavos)

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na contratação de estagiário sem vínculo empregatício, como admitido em Lei, será observado o salário de ingresso estabelecido nesta cláusula, na proporção das horas de sua jornada de trabalho.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Quando o salário resultante da aplicação do reajuste previsto na cláusula primeira for de valor inferior ao salário de ingresso aqui estabelecido, prevalecerá, como novo salário, a partir de 1º de setembro de 1999, o valor mínimo previsto nesta cláusula.

## **CLÁUSULA TERCEIRA: SALÁRIO APÓS 90 DIAS DA ADMISSÃO**

Os empregados que tenham ou venham a completar 90 (noventa) dias de banco, não poderão perceber remuneração inferior aos seguintes valores:

a) Pessoal de Portaria, Contínuos e Serventes:

R\$ 353,13 (trezentos e cinquenta e três reais e treze centavos)

b) Pessoal de Escritório:

R\$ 515,68 (quinhentos e quinze reais e sessenta e oito centavos)

c) Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria, que efetuam pagamentos ou recebimentos:

R\$ 515,68 (quinhentos e quinze reais e sessenta e oito centavos)

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria perceberão mensalmente a remuneração total mínima de R\$ 728,69 (setecentos e vinte e oito reais e sessenta e nove centavos), nesta compreendidos o Salário de Ingresso, a Gratificação de Caixa previstos nesta Convenção, e Outras Verbas pagas a título de ajuda de custo ou abonos de qualquer natureza, não cumulativas com as pré-existentes.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os empregados que completarem 90 (noventa) dias de banco até o dia 15 (quinze) de cada mês, receberão o novo salário, previsto no "caput" desta cláusula, a partir do dia 1º deste mesmo mês. Os que completarem 90 (noventa) dias após o dia 15 (quinze) do mês, farão jus ao novo salário a partir do dia 1º do mês seguinte.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

As regras desta cláusula aplicam-se igualmente aos estagiários sem vínculo empregatício.

#### **CLÁUSULA QUARTA: ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO**

Aos admitidos até 31 de dezembro de 1999, os bancos pagarão, até o dia 30 de maio de 2000, metade do salário do mês, a título de adiantamento da Gratificação de Natal, relativa ao ano de 2000, salvo se o empregado já o tiver recebido por ocasião do gozo de férias.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O adiantamento da Gratificação de Natal previsto no § 2º, do artigo 2º, da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965 e no artigo 4º, do Decreto nº 57.155, de 3 de novembro de 1965, na forma estabelecida no "caput" desta cláusula, aplica-se,

também, ao empregado que requerer o gozo de férias para o mês de janeiro de 2000.

#### **CLÁUSULA QUINTA: SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Durante a vigência desta Convenção, ao empregado admitido para a função de outro, dispensado, será garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **ADICIONAIS SALARIAIS:**

#### **CLÁUSULA SEXTA: ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

É fixado o adicional de R\$ 8,41 (oito reais e quarenta e um centavos) mensais por ano completo de serviço, ou que vier a completar-se na vigência desta Convenção, ao mesmo empregador, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

##### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O Adicional previsto nesta cláusula deverá ser sempre considerado e pago destacadamente.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA: ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento).

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Quando prestadas durante toda a semana anterior, os bancos pagarão, também, o valor correspondente ao repouso semanal remunerado, inclusive sábados e feriados.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O cálculo do valor da hora extra será feito tomando-se por base o somatório de todas as verbas salariais fixas, entre outras, ordenado, adicional por tempo de serviço, gratificação de caixa e gratificação de compensador.

#### **CLÁUSULA OITAVA: ADICIONAL NOTURNO**

A jornada de trabalho em período noturno, assim definido o prestado entre as vinte e duas horas e seis horas, será remunerada com acréscimo de 35% (trinta e cinco por cento) sobre o valor da hora diurna, ressalvadas as situações mais vantajosas.

## **CLÁUSULA NONA: INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE**

Quando houver laudo pericial acusando existência de insalubridade ou periculosidade em postos de serviços bancários localizados em empresas, será concedido aos bancários neles lotados o adicional previsto na legislação vigente.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Por ocasião da cessação do contrato individual de trabalho, os bancos fornecerão ao empregado que tenha exercido suas funções nas condições do "caput" desta cláusula, além dos documentos exigidos por lei, atestado de saúde.

## **GRATIFICAÇÕES:**

### **CLÁUSULA DÉCIMA: GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

O valor da Gratificação de Função de que trata o § 2º, do artigo 224, da Consolidação das Leis do Trabalho, não será inferior a 55% (cinquenta e cinco por cento), sempre incidente sobre o salário do cargo efetivo acrescido do adicional por tempo de serviço, já reajustados nos termos da Cláusula Primeira, respeitados os critérios mais vantajosos e as demais disposições específicas.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os bancos pagarão a gratificação prevista nesta cláusula aos empregados beneficiados pela cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical desta Convenção, que tenham ou venham a completar 10 (dez) anos de vínculo contratual com o mesmo empregador, ou com seu sucessor, ou, ainda, de mandato sindical. O pagamento será feito até 12 (doze) meses após o término do mandato sindical.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A gratificação disposta no parágrafo anterior não é acumulável com a prevista no "caput" desta cláusula ou com a remuneração referente a horas extraordinárias, ainda que contratuais.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A gratificação prevista no parágrafo primeiro será considerada também integrativa da remuneração para efeito

de cálculo para aposentadoria e de sua complementação prevista em regulamento do banco.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: PRIMEIRA GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

Fica assegurado aos empregados que efetivamente exerçam e aos que venham a exercer, na vigência da presente Convenção, as funções de Caixa e Tesoureiro o direito à percepção de R\$ 144,62 (cento e quarenta e quatro reais e sessenta e dois centavos) mensais, a título de gratificação de caixa, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado.

##### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A gratificação prevista nesta cláusula não é cumulativa com a gratificação de função estabelecida na cláusula anterior.

##### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A presente disposição compreende, também, os Caixas encarregados de recebimento de pedágio.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: GRATIFICAÇÃO DE COMPENSADOR DE CHEQUES**

Aos empregados que exercem a função de Compensador de Cheques, quando estiverem credenciados pela Câmara de Compensação do Banco do Brasil S.A., enquanto no exercício efetivo de tais funções, os bancos pagarão, a título de Gratificação de Compensador de Cheques, a importância mensal de R\$ 47,93 (quarenta e sete reais e noventa e três centavos).

##### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os que já percebem esta gratificação e não estejam credenciados pela Câmara de Compensação do Banco do Brasil S.A., continuarão a recebê-la, enquanto no exercício efetivo da função.

#### **AUXÍLIOS:**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: AUXÍLIO REFEIÇÃO**

Os bancos concederão aos seus empregados auxílio refeição no valor de R\$ 8,56 (oito reais e cinquenta e seis centavos), sem descontos, por dia de trabalho, sob a forma de tíquetes refeição ou tíquetes alimentação, facultado, excepcionalmente, o seu pagamento em

dinheiro, ressalvadas as situações mais favoráveis relacionadas às disposições da cláusula e seus parágrafos, inclusive quanto à época de pagamento.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O auxílio refeição será concedido, antecipada e mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao benefício, à razão de 22 (vinte e dois) dias fixos por mês, inclusive nos períodos de gozo de férias e até o 15º (décimo quinto) dia nos afastamentos por doença ou acidente de trabalho. Nos casos de admissão e de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados. Em qualquer situação não caberá restituição dos tíquetes já recebidos.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os bancos que concedem auxílio semelhante aos seus empregados, mediante o fornecimento de refeição, poderão optar pela concessão aqui assegurada, por intermédio do sistema de refeições-convênio credenciado para tal fim, pelo Ministério do Trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Os empregados que, comprovadamente, se utilizarem de forma gratuita ou subsidiada dos restaurantes do banco não farão jus à concessão do auxílio refeição.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

O empregado poderá optar, por escrito e com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias, por tíquete alimentação, sendo possível mudar a opção após o transcurso de 180 dias.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

O auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTb nº 87, de 28.01.97 (D.O.U. 29.01.97).

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: AUXÍLIO CESTA ALIMENTAÇÃO**

Os bancos concederão aos seus empregados, cumulativamente com o benefício da cláusula anterior, auxílio cesta alimentação, no valor mensal de R\$ 135,00 (cento e trinta e cinco

reais), sob a forma de 4 (quatro) tíquetes, no valor de R\$ 33,75 (trinta e três reais e setenta e cinco centavos) cada um, junto com a entrega do Auxílio Refeição previsto na cláusula anterior, observadas as mesmas condições estabelecidas no seu "caput" e §§ 1º e 5º.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O auxílio de que trata esta cláusula estende-se, também, às empregadas que se encontrem em gozo de licença maternidade.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O empregado afastado a partir de 1º. 09.99, por acidente do trabalho ou doença, fará jus à cesta alimentação, por um prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados do primeiro dia de afastamento do trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Ao empregado que, em 1º. 09.99, já se encontrava afastado e recebendo o benefício, ficam mantidas as condições previstas na Convenção Coletiva de Trabalho 1998/1999.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Este auxílio não será devido pelo banco que já concede outro similar, com valor no mínimo equivalente, respeitados critérios mais vantajosos.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: AUXÍLIO CRECHE/AUXÍLIO BABÁ**

Os bancos reembolsarão aos seus empregados, até o valor mensal de R\$ 105,50 (cento e cinco reais e cinquenta centavos), para cada filho, até a idade de 83 (oitenta e três) meses, as despesas realizadas e comprovadas, mensalmente, com o internamento deste em creches ou instituições análogas de sua livre escolha. Reembolsarão, também, nas mesmas condições e valor, as despesas efetuadas com o pagamento da empregada doméstica/babá, mediante a entrega de cópia do recibo desta, desde que tenha seu contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social e seja inscrita no INSS.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Quando ambos os cônjuges forem empregados do mesmo banco o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, ao banco, o cônjuge que deverá perceber o benefício.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O "auxílio creche" não será cumulativo com o "auxílio babá", devendo o beneficiário fazer opção escrita por um ou outro, para cada filho.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A concessão da vantagem contida nesta cláusula está em conformidade com os incisos XXV e XXVI do artigo 7º da Constituição Federal e com a Portaria do Ministério do Trabalho nº 865, de 14 de setembro de 1995 ( DOU, Seção I, de 15/09/95), e atende, também, ao disposto nos §§ 1º e 2º do Artigo 389 da CLT, da Portaria nº 1, baixada pelo Diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15.01.1969 (DOU de 24.01.1969), bem como da Portaria nº 3.296, do Ministério do Trabalho (DOU de 05.09.1986), com as alterações introduzidas pela Portaria Mtb nº 670, de 20.08.97 (D.O.U de 21.08.97).

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: AUXÍLIO FILHOS EXCEPCIONAIS OU DEFICIENTES FÍSICOS**

Idênticos reembolsos e procedimentos previstos na cláusula Auxílio Creche/Auxílio Babá, estendem-se aos empregados ou empregadas que tenham "filhos excepcionais" ou "deficientes físicos que exijam cuidados permanentes", sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado fornecido pelo INSS ou instituição por ele autorizada, ou, ainda, por médico pertencente a convênio mantido pelo banco.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

Os bancos pagarão o Salário-Educação diretamente aos seus empregados, de qualquer idade, para indenizar, nos limites do art. 10, do Decreto nº 87.043, de 22.03.82, com a redação dada pelo Decreto nº 88.374, de 07.06.83 e pelo Decreto nº 91.781, de 15.10.85, e, ainda, nos termos das Leis nº 9.424/96, de 24.12.96 (D.O.U., de 26.12.96) e nº 9.766/98, de 18.12.98 (D.O.U., de 19.12.98) e alterações posteriores, as despesas com sua educação de 1º grau e as despesas havidas com seus filhos em estabelecimentos pagos, com idade entre 7 e 14 anos, mediante a comprovação exigida pelas respectivas normas reguladoras.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A partir do dia 19 de setembro de 1996, data da edição da Medida Provisória nº 1518-1 (D.O.U., de 18.10.96, seção 1, pág. 21260/61), e reedições posteriores, convertida nas Leis nº 9.424/96, de 24.12.96 (D.O.U. de 26.12.96) e nº 9.766/98, de 18.12.98 (D.O.U. de 19.12.98) que alteram a legislação

que rege o Salário-Educação, os alunos regularmente atendidos, como beneficiários das modalidades de ensino fundamental, quer regular, quer supletivo, na forma da legislação em vigor, continuam a ter, desde 1º de janeiro de 1997, o benefício assegurado, vedados novos ingressos, conforme vier a ser estabelecido pelo Poder Executivo.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O Salário-Educação não tem caráter remuneratório na relação de emprego e não se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou à remuneração percebida pelos empregados no banco (§ 4º do art. 1º do Decreto-Lei nº 1422, de 23.10.75).

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O banco que já concede o benefício, quer diretamente, quer através de entidade de Previdência Privada, da qual seja patrocinador, ficará desobrigado de sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: AUXÍLIO FUNERAL**

Os bancos pagarão aos seus empregados auxílio funeral no valor de R\$ 283,00 (duzentos e oitenta e três reais) pelo falecimento de cônjuge e de filhos menores de 18 anos. Igual pagamento será efetuado aos dependentes do empregado que vier a falecer. Em qualquer das situações será exigível a apresentação do atestado, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o óbito.

#### **Parágrafo Único**

O banco que já concede o benefício, quer diretamente, quer através de entidade de Previdência Privada, da qual seja patrocinador, fica desobrigado de sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA: AJUDA PARA DESLOCAMENTO NOTURNO**

Para ressarcimento de despesas com transporte de retorno à residência, os bancos pagarão aos seus empregados credenciados pela Câmara de Compensação do Banco do Brasil S.A, que participem de sessão de compensação em período por esta Convenção considerado noturno, e aos Investigadores de Cadastro, ajuda para deslocamento, por mês efetivamente trabalhado, a importância de R\$ 29,54 (vinte e nove reais e cinquenta e quatro centavos), a título de ajuda para deslocamento noturno, respeitando-se o direito dos que já percebiam esta mesma vantagem em valor mais elevado.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Igual ajuda para deslocamento noturno será concedida aos empregados cuja jornada de trabalho termine entre meia-noite e seis horas.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Dado seu caráter indenizatório, a ajuda de custo para deslocamento noturno não integra o salário dos que a percebem.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O disposto nesta cláusula não prejudicará os empregados que recebem a ajuda de custo de transporte independentemente do horário de prestação de trabalho.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

O banco que já fornece condução não poderá substituí-la pela verba desta cláusula.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

A ajuda para deslocamento noturno prevista nesta cláusula será cumulativa com o benefício do vale-transporte.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA: VALE-TRANSPORTE**

Os bancos concederão o vale-transporte, ou o seu valor correspondente por meio de pagamento antecipado em dinheiro, até o quinto dia útil de cada mês, em conformidade com o inciso XXVI, do artigo 7º, da Constituição Federal e com a Portaria do Ministério do Trabalho nº 865, de 14 de setembro de 1995 ( DOU, Seção I, de 15/09/95), e, também, em cumprimento às disposições da Lei nº 7418, de 16 de dezembro de 1985, com a redação dada pela Lei nº 7619, de 30 de setembro de 1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 16 de novembro de 1987, e, ainda, em conformidade com a decisão do C. TST no Processo TST-AA-366.360/97.4 (AC. SDC), publicada no DJ 07.08.98, seção 1, p. 314. Cabe ao empregado comunicar, por escrito, ao banco, as alterações nas condições declaradas inicialmente.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Tendo em vista o que dispõe o parágrafo único do artigo 5º da Lei 7418, de 16 de dezembro de 1985, o valor da participação dos bancos nos gastos de deslocamento do

empregado será equivalente à parcela que exceder a 4% (quatro por cento) do seu salário básico.

### **ABONO DE FALTAS AO SERVIÇO:**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá abonada sua falta ao serviço e considerada como dia de trabalho efetivo, para todos os efeitos legais, nas seguintes condições:

- a) Nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior (Lei nº 9471, de 14.07.97 - D.O.U. 15.07.97). A comprovação se fará mediante à apresentação da respectiva inscrição e do calendário dos referidos exames, publicados pela imprensa ou fornecidos pela própria escola.
- b) Nos dias de prova escolar obrigatória, mediante aviso prévio de 48 (quarenta e oito) horas, desde que comprovada sua realização em dia e hora incompatíveis com a presença do empregado ao serviço. A comprovação da prova escolar obrigatória deverá ser efetuada por meio de declaração escrita do estabelecimento de ensino.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: AUSÊNCIAS LEGAIS**

Ficam ampliadas as ausências legais previstas nos incisos I, II, III e IV do artigo 473 da CLT, e acrescentadas outras, respeitados os critérios mais vantajosos, nos seguintes termos:

- I - 4 (quatro) dias úteis consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, comprovadamente, viva sob sua dependência econômica;
- II - 5 (cinco) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento;
- III - 5 (cinco) dias consecutivos, ao pai, garantido o mínimo de 3 (três) dias úteis, no decorrer da primeira semana de vida do filho;
- IV - 1 (um) dia para internação hospitalar, por motivo de doença de esposa, filho, pai ou mãe;
- V - 1 (um) dia para doação de sangue comprovada;

VI - 2 (dois) dias por ano, para levar filho ou dependente menor de 14 anos ao médico, mediante comprovação, em até 48 (quarenta e oito) horas após.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para efeito desta cláusula sábado não será considerado dia útil.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Entende-se por ascendentes pai, mãe, avós, bisavós, e por descendentes, filhos e netos, na conformidade da lei civil.

## **PROTEÇÃO AO EMPREGO:**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: ESTABILIDADES PROVISÓRIAS DE EMPREGO**

Gozarão de estabilidade provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão:

- a) **gestante:** A gestante, desde a gravidez, até 60 (sessenta) dias após o término da licença-maternidade;
- b) **alistado:** O alistado para o serviço militar, desde o alistamento até 30 (trinta) dias depois de sua desincorporação ou dispensa;
- c) **doença:** Por 60 (sessenta) dias após ter recebido alta médica, quem, por doença, tenha ficado afastado do trabalho, por tempo igual ou superior a 6 (seis) meses contínuos;
- d) **acidente:** Por 12 (doze) meses após a cessação do auxílio doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio acidente, consoante artigo 118 da Lei 8213, de 24.07.1991;
- e) **pré-aposentadoria:** Por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pela Previdência Social, os que tiverem o mínimo de 5 (cinco) anos de vinculação empregatícia com o banco;
- f) **pré-aposentadoria:** Por 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para

aposentadoria pela Previdência Social, os que tiverem o mínimo de 28 (vinte e oito) anos de vinculação empregatícia ininterrupta com o mesmo banco. Para a mulher, será mantido o direito à estabilidade pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à complementação de tempo para aposentadoria pela Previdência Social, desde que tenha o mínimo de 23 (vinte e três) anos de vínculo empregatício ininterrupto com o mesmo banco;

g) **pai**: O pai, por 60 (sessenta) dias após o nascimento do filho, desde que a certidão respectiva tenha sido entregue ao banco no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados do nascimento;

h) **gestante/aborto**: À gestante, por 60 (sessenta) dias, em caso de aborto devidamente comprovado por atestado médico.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Quanto aos empregados na proximidade de aposentadoria, de que trata esta cláusula, deve observar-se que:

I - aos compreendidos na alínea "e", a estabilidade provisória será adquirida a partir do recebimento, pelo banco, de comunicação do empregado, escrita e protocolada, sem efeito retroativo, de reunir ele as condições previstas, apresentando os documentos comprobatórios, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, após o banco os exigir;

II - aos abrangidos pelas alíneas "e" e "f", a estabilidade não se aplica aos casos de demissão por força maior comprovada, dispensa por justa causa ou pedido de demissão, e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após completado o tempo mínimo necessário à aquisição do direito a ela.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de a empregada gestante ser dispensada sem o conhecimento, pelo banco, de seu estado gravídico, terá ela o prazo de 60 dias, a contar da comunicação da dispensa, para requerer o benefício previsto na alínea "a" desta cláusula, sob pena de perda do período estabilitário suplementar ao previsto no artigo 10, inciso II, letra "b", do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: OPÇÃO PELO FGTS, COM EFEITO RETROATIVO**

Manifestando-se o empregado, optante ou não, pelo regime do FGTS, por escrito, no sentido de exercer o direito de opção retroativa especificado nas Leis nº 5.958/73 e 8.036/90, e Decreto nº 99.684, de 08.11.90, artigos 4º e 5º, não poderá opor-se o banco que, no prazo máximo de 48 horas, deverá encaminhar a declaração do empregado à Caixa Econômica Federal, para a regularização da opção retroativa.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A opção retroativa do FGTS, na forma da presente cláusula, não implicará prejuízo relativamente aos direitos trabalhistas e previdenciários do empregado e ao benefício de abono complementar de aposentadoria, previsto no regulamento do banco.

### **BENEFÍCIOS:**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO e AUXÍLIO-DOENÇA ACIDENTÁRIO**

Em caso da concessão de auxílio-doença previdenciário ou de auxílio-doença acidentário pela Previdência Social, fica assegurada ao empregado complementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A concessão do benefício previsto nesta cláusula observa as seguintes condições:

a) será devida pelo período máximo de 24 (vinte e quatro) meses, para cada licença concedida a partir de 1º.09.1999. Os empregados que, em 1º. 09.1999, já estavam afastados e percebendo a complementação, farão jus ao benefício até completar 24 (vinte e quatro) meses;

b) a cada período de 6 (seis) meses de licença é facultado ao banco submeter o empregado à junta médica, devendo, para isto, notificar o empregado, por escrito, através de carta registrada ou telegrama e, simultaneamente, dar ciência do fato, por escrito, ao sindicato profissional respectivo, solicitando-lhe, ainda, a indicação do médico para compor a junta;

c) desde que decorridos 12 (doze) meses da concessão da complementação e constatado pela junta médica que o empregado está em condições de exercer normalmente suas funções, a complementação deixará de ser paga pelo banco, mesmo que não tenha recebido alta médica do INSS;

d) recusando o empregado a se submeter à junta médica, a complementação deixará de ser paga pelo banco, mesmo que não tenha recebido alta do INSS.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A junta médica será composta por 2 (dois) médicos, sendo um de livre escolha do banco, e outro, por este escolhido, dentre o mínimo de 2 (dois) médicos indicados pelo sindicato profissional. Decorridos 20 (vinte) dias da solicitação por escrito da formação da junta médica, a não indicação de médico para compor a junta, por uma das partes, resultará no reconhecimento, para todos os efeitos, do laudo do médico indicado pela outra parte.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Além de pagar o profissional por ele indicado, o banco arcará com as despesas do médico por ele escolhido dentre os indicados pelo sindicato profissional, até o limite da tabela da Associação Médica Brasileira - AMB.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

Na ocorrência de pareceres divergentes entre os médicos da junta, será indicado, de comum acordo entre o banco e o sindicato, um terceiro médico, para o desempate, cujas despesas de contratação serão de responsabilidade do banco, até o limite da tabela da Associação Médica Brasileira - AMB.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

Quando o empregado não fizer jus à concessão do auxílio-doença, por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, receberá a complementação salarial nas condições dos §§ 1º e 2º, desde que constatada a doença por médico indicado pelo banco.

### **PARÁGRAFO SEXTO**

A complementação prevista nesta cláusula será devida também quanto ao 13º salário.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

O banco que já concede o benefício supra, quer diretamente, quer através de entidade de Previdência Privada da qual seja patrocinador, fica desobrigado de sua concessão, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

#### **PARÁGRAFO OITAVO**

O banco fará o adiantamento do auxílio doença previdenciário ou auxílio doença acidentário ao empregado, enquanto este não receber da Previdência Social o valor a ele devido, procedendo ao acerto quando do respectivo pagamento pelo órgão previdenciário, que deverá ser comunicado, imediatamente, pelo empregado. Na ocorrência da rescisão do contrato de trabalho, por iniciativa do empregado, ou por iniciativa do banco, respeitados os períodos de estabilidades provisórias, e, havendo débitos decorrentes do adiantamento referido, o banco efetuará a correspondente compensação nas verbas rescisórias.

#### **PARÁGRAFO NONO**

Não sendo conhecido o valor básico do auxílio doença a ser concedido pela Previdência Social, a complementação salarial deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a mais ou a menos, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

#### **PARÁGRAFO DÉCIMO**

O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o dos demais empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

O banco arcará com o ônus do prêmio de seguro de vida em grupo, quando por ele mantido, em favor do empregado, no período em que estiver em gozo de auxílio doença pela Previdência Social, durante a vigência desta Convenção e desde que não esteja percebendo a complementação salarial de que trata a cláusula anterior.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INCAPACIDADE DECORRENTE DE ASSALTO**

Em consequência de assalto ou ataque, consumado ou não o roubo, a qualquer de seus departamentos, a empregados ou a veículos que transportem numerário ou documentos, os bancos pagarão indenização ao empregado ou a seus dependentes legais, no caso de morte ou incapacidade permanente, na importância de R\$ 42.200,00 (quarenta e dois mil e duzentos reais).

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Enquanto o empregado estiver percebendo do INSS benefício por acidente de trabalho, decorrente do evento previsto no "caput", sem definição quanto à invalidez permanente, o banco complementarará o benefício previdenciário até o montante do salário da ativa, inclusive o 13º salário, salvo se a complementação for paga por outra entidade, vinculada, ou não, ao banco.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A indenização de que trata a presente cláusula poderá ser substituída por seguro, a critério do banco.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No caso de assalto a qualquer agência bancária, todos os empregados presentes terão direito a atendimento médico logo após o ocorrido, e será feita comunicação à CIPA, onde houver.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: MULTA POR IRREGULARIDADE NA COMPENSAÇÃO**

As multas decorrentes de falhas nos serviços de compensação de cheques e as taxas de devolução ficarão por conta dos bancos e não poderão ser descontadas dos empregados.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: UNIFORME**

Quando exigido ou previamente permitido pelo banco, será por ele fornecido, gratuitamente, o uniforme do empregado.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA: DIGITADORES - INTERVALO PARA DESCANSO**

Nos serviços permanentes de digitação, a cada período de 50 (cinquenta) minutos de trabalho consecutivo caberá um período de 10 (dez) minutos para descanso, não deduzido da jornada de trabalho, nos termos da NR 17 da Portaria MTPS nº 3751, de 23.11.1990.

## **LIBERDADE SINDICAL:**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: FREQUÊNCIA LIVRE DO DIRIGENTE SINDICAL**

Até o término da vigência desta Convenção, os bancos darão frequência livre, como se estivessem em exercício de suas funções, a seus empregados, não mais de 1 (um) em cada agência, nem mais de 2 (dois) por banco, em cada praça, lotados no Estado de Mato Grosso do Sul ou São Paulo, conforme indicado, que estejam em exercício de cargo de diretor ou de membro do conselho fiscal de entidade sindical de sua categoria, efetivo ou suplente, assim considerados:

**a) Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas (SP), de Santos (SP) e de São José do Rio Preto (SP), até o limite de 8 (oito) diretores;**

**b) Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Tupã (SP), até o limite de 7 (sete) diretores;**

**c) Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Araçatuba (SP), de Marília (SP) e de Ribeirão Preto (SP), até o limite de 6 (seis) diretores;**

**d) Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande (MS), São José dos Campos (SP) e de Lins (SP), até o limite de 5 (cinco) diretores;**

**e) Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Andradina (SP), Corumbá (MS), Franca (SP), Jaú (SP), Naviraí (MS), Ponta Porã (MS), Rio Claro (SP), São Carlos (SP), Sorocaba (SP), Três Lagoas (MS) e de Votuporanga (SP), até o limite de 4 (quatro) diretores;**

**f) Sindicatos dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Guaratinguetá (SP) e de Presidente Venceslau (SP), até o limite de 2 (dois) diretores sendo no máximo 1 (um) por banco, em cada praça;**

**g) Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos Estados de São Paulo e de Mato Grosso do Sul, até o limite de 9 (nove) diretores;**

**h) Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito - CONTEC, 1 (um) diretor.**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O disposto nesta cláusula se prolongará por seis meses, ou até a assinatura de novo Acordo, Convenção ou Instrumento que vier a substituí-la, considerando o que ocorrer primeiro.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para efeito de frequência livre, os diretores de entidades sindicais que, em virtude de unificação de bancos dos quais sejam empregados, tenham passado a ser, ou vierem a ser, de um só banco, continuarão a considerar-se como de bancos diferentes, até as eleições seguintes, situação essa que permanecerá no caso de ser mantida coincidência em virtude de suas reeleições.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Na comunicação da frequência livre ao banco, a entidade indicará, com menção do banco a cujo quadro pertencer, o nome dos demais diretores a favor dos quais será feita, ou foi feita, a liberação de que trata esta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Durante o período em que o empregado estiver à disposição da entidade profissional, a esta caberá a designação de suas férias, mediante comunicação ao banco empregador, para concessão do respectivo adiantamento de férias, com a observância dos preceitos legais que regem o assunto.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA: DESCONTO ASSISTENCIAL**

De conformidade com o aprovado nas respectivas assembleias gerais dos Sindicatos Profissionais convenientes, os bancos procederão a desconto, na folha de pagamento do mês em que for pago o reajuste, nos salários de todos os seus empregados, na forma e condições estabelecidas nesta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O bancário poderá exercer o direito de oposição, por escrito e individualmente, junto ao Sindicato Profissional, nos termos do parágrafo 9º desta cláusula.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os bancos não efetuarão os descontos de que trata a presente cláusula, relativamente aos empregados oponentes (sócios e não sócios) quando, previamente, for recebida do Sindicato Profissional a relação dos empregados que tenham manifestado sua discordância ao desconto.

## **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Serão de inteira responsabilidade do Sindicato Profissional eventuais devoluções, em face da discordância manifestada pelo bancário, quando o exercício do direito de oposição pelo empregado ou o recebimento da relação referida no parágrafo anterior ocorrerem após a realização dos descontos.

## **PARÁGRAFO QUARTO**

As entidades profissionais convenientes assumem a responsabilidade por qualquer pendência, judicial ou não, decorrente desta disposição, inclusive por multas e outros ônus decorrentes de execução judicial ou impostas pelo Poder Público aos bancos, desde que esgotadas as medidas judiciais e administrativas cabíveis. Do fato dar-se-á ciência ao sindicato, imediatamente.

## **PARÁGRAFO QUINTO**

As importâncias descontadas de cada empregado, conforme estabelecido nesta cláusula, serão recolhidas pelos bancos por meio de cheque nominal acompanhado de relação dos empregados, à Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul, com endereço na Rua Boa Vista, 76 - 10º andar, CEP: 01014-000, São Paulo.

## **PARÁGRAFO SEXTO**

A Federação repassará aos sindicatos convenientes importância equivalente a 80% (oitenta por cento) do total recolhido dos empregados na respectiva base territorial.

## **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Os descontos não repassados às entidades sindicais no prazo estipulado no ""caput"" desta cláusula serão acrescidos de:

a) atualização monetária, com base nos critérios de correção dos débitos trabalhistas, a partir do 1º dia de atraso (décimo primeiro dia após o desconto);

b) Juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, a partir do trigésimo dia de atraso.

## **PARÁGRAFO OITAVO**

No conceito de salário bruto/remuneração não se incluem eventuais adiantamentos ou abono de férias, bem como parcelas atinentes à gratificação semestral não mensalizada, ao 13º salário, a PLR, salvo disposição específica para cada entidade.

## **PARÁGRAFO NONO**

O desconto a que se refere o *caput* desta cláusula observará os valores e os prazos para oposição para a base territorial de cada Sindicato conveniente, como segue:

**a) SEEB de Andradina (base territorial:** Andradina, Aparecida D'Oeste, Castilho, Guaraçá, Ilha Solteira, Itapura, Lavínia, Marinópolis, Mirandópolis, Muritinga do Sul, Nova Independência, Palmeira D'Oeste, Pereira Barreto, São Francisco, Sud e Menuci, Suzanópolis)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 08 de novembro a 12 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:30 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**b) SEEB de Araçatuba (base territorial:** Auriflama, Alto Alegre, Araçatuba, Bento de Abreu, Bilac, Birigui, Brauna, Buritama, Clementina, Coroados, Floreal, Gabriel Monteiro, Gastão Vidigal, General Salgado, Glicério, Guararapes, Guzolásia, Magda, Monções, Nova Luzitânia, Piacatu, Planalto, Rubicea, Santópolis do Aguapeí, Turiuba, Valparaíso)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 9:00 às 16:00 horas, conforme divulgação por edital.

**c) SEEB de Campinas (base territorial:** Aguaí, Águas da Prata, Águas de Lindóia, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estive Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Monte Alegre do Sul, Monte Mor, Morungaba, Nova Odessa, Paulínia, Pedreira, Santo Antonio da Posse, Santo Antonio do Jardim, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos, Vinhedo)

Importância correspondente a 2% (dois por cento) sobre o salário, de todos os bancários, sendo limitado o valor máximo a ser descontado de R\$ 50,00 (cinquenta reais), devendo tal desconto a ser realizado em uma única parcela no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 29 de outubro a 08 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 9:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**d) SEEB de Campo Grande (base territorial:** Anastácio, Anaurilândia, Aquidauana, Bandeirante, Bataguassu, Bodoquena, Bonito, Camapuã, Campo Grande, Corguinho, Costa Rica, Coxim, Dois Irmãos do Buriti, Guia Lopes de Laguna, Jardim, Miranda, Nioaque, Pedro Gomes, Ribas do Rio Pardo, Rio Negro, Rio Verde de Mato Grosso, Rochedo, São Gabriel D'Oeste, Sidrolândia, Sonora, Terenos).

Percentual de 1,50% (um inteiro e cinquenta centésimos por cento) do salário de ingresso no cargo de escriturário, da

Convenção Coletiva firmada com a Fenaban. Acima desse valor, o percentual é de 1% (um por cento) sobre as verbas fixas (salário, comissão de cargo/função e anuênio), sobre o salário do mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, a ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**e) SEEB de Corumbá** (base territorial: Corumbá, Ladário)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, a ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**f) SEEB de Franca** (base territorial: Aramina, Buritizal, Cristais Paulistas, Franca, Guará, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Ituverava, Jeriquara, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista)

Desconto de 1% (hum por cento) com teto de R\$ 30,00 (trinta reais) sobre todas as verbas salariais, de todos os integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 25 de novembro a 06 de dezembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**g) SEEB de Guaratinguetá (base territorial:** Aparecida, Areias, Bananal, Cachoeira Paulista, Cruzeiro, Cunha, Guaratinguetá, Lavrinhas, Lorena, Piquete, Queluz, São José do Barreiro, Silveiras)

Desconto de 1,5% (hum e meio por cento) do salário bruto, de todos os bancários, com teto de 30% (trinta por cento) do salário mínimo vigente da categoria, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:00 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

**h) SEEB de Jaú (base territorial:** Arealva, Bariri, Barra Bonita, Boa Esperança do Sul, Bocaina, Boracéia, Botucatu, Brotas, Dois Córregos, Dourado, Igarapu do Tietê, Itajú, Itapuú, Jaú, Macatuba, Mineiros do Tietê, Nova Europa, Pederneiras, Ribeirão Bonito, São Manoel, Torrinha)

Desconto de 2% (dois por cento) não ultrapassando o teto de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), de todos os bancários, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 16 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**i) SEEB de Lins (base territorial:** Avanhandava, Balbinos, Barbosa, Cafelândia, Guarantã, Guaiçara, Getulina, Guaimbé, Lins, Penápolis, Pirajuí, Pongaí, Promissão, Reginópolis, Sabino, Uru)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar

o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 25 de novembro a 06 de dezembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**j) SEEB de Marília (base territorial:** Álvaro de Carvalho, Alvilândia, Campos Novos Paulista, Chavantes, Echaporã, Garça, Ipauçu, Julio Mesquita, Lupércio, Marília, Ocaçu, Oriente, Oscar Bressane, Ourinhos, Salto Grande, São Pedro do Turvo, Vera Cruz)

Valor de 1,5% (um inteiro e meio por cento) sobre todas as verbas devidamente corrigidas, limitado ao valor de R\$ 30,00 (trinta reais) a ser descontada no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 8:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**k) SEEB de Naviraí (Base territorial:** Angélica, Bataiporã, Eldorado, Iguatemi, Itaquiraí, Ivinhema, Japorã, Mundo Novo, Naviraí, Nova Andradina, Novo Horizonte, Sete Quedas, Tacuru)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês no mês de novembro de 1999, com teto máximo de R\$ 50,00 (cinquenta reais).

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, a ser entregue individual e pessoalmente, no período de 10 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**l) SEEB de Piracicaba (base territorial:** Águas de São Pedro, Anhemi, Bofete, Capivari, Cerquilha, Charqueada, Conchas, Jumirim, Laranjal Paulista, Maristela, Mombuca, Pardinho, Pereiras, Piracicaba, Porangaba, Rafard, Rio das

Pedras, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Maria da Serra, São Pedro, Tietê)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 04 de novembro a 14 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 10:00 às 16:00 horas, conforme divulgação por edital.

**m) SEEB de Ponta Porã** (base territorial: Amambaí, Antonio João, Aral Moreira, Bela Vista, Caracol, Coronel Sapucaia, Laguna Caarapá, Paranhos, Ponta Porã, Porto Murtinho)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, a ser entregue individual e pessoalmente, no período de 10 de novembro a 20 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 10:00 às 16:00 horas, conforme divulgação por edital.

**n) SEEB de Ribeirão Preto** (base territorial: Altinópolis, Barrinha, Batatais, Bento Quirino, Brodosqui, Buenópolis, Caconde, Cajuru, Cândia, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Cravinhos, Divinolândia, Dumont, Guariba, Guataparã, Itobi, Jaboticabal, Jardinópolis, Luiz Antonio, Matão, Mococa, Moraes Sales, Nuporanga, Orlândia, Pontal, Pradópolis, Ribeirão Preto, Sales de Oliveira, Santa Cruz da Esperança, Santa Rosa do Viterbo, Santo Antonio da Alegria, São Benedito das Areias, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Grama, São Simão, Serra Azul, Serrana, Sertãozinho, Tapiratiba, Taquaritinga, Vargem Grande do Sul)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 29 de outubro a 03 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:30 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

**o) SEEB de Rio Claro (base territorial:** Analândia, Araras, Conchal, Cordeirópolis, Corumbataí, Ipeuna, Itirapina, Leme, Rio Claro, Santa Gertrudes, Santa Cruz da Conceição)

Desconto de 40% (quarenta por cento) de um dia de salário bruto, sobre o mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 25 de novembro a 06 de dezembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**p) SEEB de Santos (base territorial:** Bertioga, Cubatão, Guarujá, Itanhaém, Mongaguá, Peruíbe, Praia Grande, Santos, São Vicente, Vicente de Carvalho)

Importância correspondente a 2% (dois por cento) da remuneração, a ser descontado no mês de novembro de 1999, com teto máximo de R\$ 50,00.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 05 de novembro a 15 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

**q) SEEB de São Carlos (base territorial:** Américo Brasiliense, Descalvado, Ibaté, Pirassununga, Porto Ferreira, Rincão, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Lúcia, Santa Rita do Passa Quatro, São Carlos, Tambaú)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 10 de novembro a 12 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 16:00 horas, conforme divulgação por edital.

**r) SEEB de São José dos Campos (base territorial:**  
Campos do Jordão, Caraguatatuba, Guararema, Ilha Bela, Jacareí, Jambeiro, Monteiro Lobato, Paraibuna, Jambeiro, Santa Branca, Santa Isabel, São José dos Campos, São Sebastião)

Desconto de 2% (dois por cento) do salário base de todos os integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 01 de novembro a 05 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 09:00 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

**s) SEEB de São José do Rio Preto (base territorial:**  
Adolfo, Altair, Bady Bassit, Bálsamo, Guapiaçu, Guaraci, Icem, Jací, Macaubal, Mendonça, Mirassol, Mirassolândia, Monte Aprazível, Neves Paulista, Nhandeara, Nipoã, Nova Granada, Olímpia, Onda Verde, Orindiuva, Palestina, Paulo de Farias, Poloni, Pontes Gestal, Riolândia, São José do Rio Preto, Sebastinópolis do Sul, Tanabi, União Paulista)

Importância correspondente a 1,5% (um e meio por cento) do salário bruto, a ser descontado no mês de dezembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 17 de novembro a 29 de novembro de 1999, na

sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

**t) SEEB de Sorocaba (base territorial:** Alumínio, Angatuba, Apiaí, Araçariguama, Araçoiaba da Serra, Boituva, Burí, Capão Bonito, Capela do Alto, Cesário Lange, Guapiara, Guarei, Ibiúna, Iperó, Itaberá, Itapetininga, Itapeva, Itararé, Itu, Mairinque, Paranapanema, Piedade, Pilar do Sul, Porto Feliz, Ribeira, Ribeirão Branco, Salto, Salto de Pirapora, São Miguel Arcanjo, São Roque, Sarapuí, Sorocaba, Tapiraí, Tatuí, Votorantim)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 30 de outubro a 09 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 09:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**u) SEEB de Três Lagoas (base territorial:** Água Clara, Aparecida do Tabuado, Brasilândia, Cassilândia, Chapadão do Sul, Inocência, Paranaíba, Santa Rita do Pardo, Selvíria, Três Lagoas)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, a ser entregue individual e pessoalmente, no período de 09 de novembro a 19 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 17:30 horas, conforme divulgação por edital.

**v) SEEB de Tupã (base territorial:** Adamantina, Bastos, Dracena, Flora Rica, Flórida Paulista, Herculândia, Iacrí, Itapuru, Inubia Paulista, Irapuru, Junqueirópolis, Lucélia, Luisiania, Mariápolis, Monte Castelo, Nova Guataporanga, Osvaldo Cruz, Ouro Verde, Pacaembu, Panorama, Parapuã, Paulicéia, Pompéia, Queiroz, Quintana, Rinópolis, Sagres,

Salmourão, Santa Mercedes, São João do Pau D'Alho, Tupã, Tupi Paulista)

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 11 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 09:00 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**w) SEEB de Presidente Venceslau (base territorial: Caiuá, Cuiabá Paulista, Euclides da Cunha, Marabá Paulista, Piquerobi, Primavera, Presidente Eptácio, Presidente Venceslau, Rosana, Santo Anastácio, Teodoro Sampaio)**

Desconto de 1/30 (hum trinta avos) sobre todas as verbas salariais dos integrantes da categoria, beneficiados pela Convenção Coletiva, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 09 de novembro a 12 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:30 às 17:00 horas, conforme divulgação por edital.

**x) SEEB de Votuporanga (base territorial: Álvares Florence, Américo de Campos, Cardoso, Cosmorama, Dolcinópolis, Estrela D'Oeste, Fernandópolis, Guarani D'Oeste, Indaporã, Jales, Macedônia, Meridiano, Mira Estrela, Ouroeste, Paranapuã, Pedranópolis, Populina, Rubinéia, Santa Albertina, Santa Clara, Santa Fé do Sul, Santa Rita D'Oeste, S.J. das Duas Pontes, Três Fronteiras, Urânia, Valentim Gentil, Votuporanga)**

Desconto de 2% (dois por cento) do salário bruto, a ser debitado, de uma só vez, no mês de novembro de 1999.

direito de oposição será exercido mediante entrega de requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar o nome, qualificação, número da CTPS e nome da empresa

em que trabalha, e ser entregue individual e pessoalmente, no período de 10 de novembro a 22 de novembro de 1999, na sede do Sindicato, no horário das 08:00 às 18:00 horas, conforme divulgação por edital.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA: QUADRO DE AVISOS**

Os bancos colocarão à disposição das entidades profissionais quadro para afixação de comunicados oficiais de interesse da categoria que serão encaminhados, previamente, ao setor competente do banco, para os devidos fins, incumbindo-se este da sua afixação dentro das vinte e quatro horas posteriores ao recebimento. Não serão permitidas matérias político-partidárias ou ofensivas a quem quer que seja.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA: PARTICIPAÇÃO EM CURSOS E ENCONTROS SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais eleitos, não beneficiados com a frequência livre prevista na cláusula Frequência Livre do Dirigente Sindical, poderão ausentar-se do serviço, para participação em cursos ou encontros sindicais, até 3 (três) dias por ano, observada a limitação de 2 (duas) ausências simultâneas por estabelecimento, desde que pré-avisado o banco, por escrito, pelo respectivo sindicato profissional, com a antecedência mínima de 7 (sete) dias úteis.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A ausência nestas condições será considerada como falta abonada e dia de trabalho efetivo para todos os efeitos legais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA: SINDICALIZAÇÃO**

Facilitar-se-á às entidades profissionais convenientes a realização de campanha de sindicalização, a cada 12 (doze) meses, em dia, local e horário previamente acordados com a direção do banco.

### **SAÚDE NO TRABALHO:**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA: CIPA - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

Os bancos encaminharão cópia do ato convocatório de eleições da CIPA, à entidade sindical profissional local, na mesma data da sua divulgação aos empregados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA: EXAMES MÉDICOS ESPECÍFICOS**

O empregado poderá solicitar exames médicos específicos, que serão realizados a critério de médico indicado pelo banco. Os resultados serão fornecidos ao empregado solicitante.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA: POLÍTICA SOBRE AIDS**

As partes ajustam entre si a manutenção e continuidade dos trabalhos da Comissão Paritária, constituída nos termos Cláusula Quadragésima da Convenção Coletiva 1992/1993 e mantida nos instrumentos subseqüentes.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

É vedado ao banco a exigência de exames médicos para diagnóstico do vírus da doença.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA: ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR - EMPREGADO DESPEDIDO**

O empregado dispensado sem justa causa, a partir de 1º.09.99, poderá usufruir dos convênios de assistência médica e hospitalar contratados pelo banco, pelos períodos abaixo especificados, contados do último dia de trabalho efetivo e determinados conforme tempo de casa, mantidas as condições do plano ao qual se vincula o empregado, respeitadas as situações mais favoráveis.

<b>Vínculo Empregatício com o Banco</b>	<b>Período de Utilização do Convênio</b>
Até 5 (cinco) anos	60 (sessenta) dias
Mais de 5 (cinco) até 10 (dez) anos	90 (noventa) dias
Mais de 10 (dez) até 20 (vinte) anos	180 (cento e oitenta) dias
Mais de 20 (vinte) anos	270 (duzentos e setenta) dias

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Os empregados dispensados, sem justa causa, até 31 de agosto de 1999, estão abrangidos pelas condições previstas na Convenção Coletiva de Trabalho 1998/1999.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA: ACIDENTES DE TRABALHO**

Os bancos remeterão aos sindicatos profissionais convenientes, mensalmente, as Comunicações de Acidentes de Trabalho - CATs.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA: COMISSÃO DE SEGURANÇA BANCÁRIA**

As partes ajustam entre si a manutenção e continuidade dos trabalhos da Comissão de Segurança Bancária, constituída pela Cláusula Quadragésima Terceira da Convenção Coletiva 1991/1992 e mantida nos instrumentos subseqüentes.

## **CESSAÇÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO:**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA: PRAZO PARA HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

Quando exigida pela lei, o banco se apresentará perante o órgão competente, para a homologação da rescisão contratual dos empregados e pagamento das parcelas decorrentes, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou dentro de dez dias contados da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, de sua indenização ou da dispensa do seu cumprimento. Fica ressalvada a hipótese de abandono de emprego.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Se excedido o prazo, o banco, até sua apresentação para homologação, pagará ao ex-empregado importância igual à que este receberia se vigorasse o contrato de trabalho.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não comparecendo o empregado, o banco dará do fato conhecimento à entidade profissional, mediante comprovação do envio ao empregado, com a antecedência mínima de 3 (três) dias, de carta ou telegrama de notificação do ato, o que o desobrigará do disposto no parágrafo anterior.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Comparecendo o empregador, mas não o empregado para a homologação, o órgão homologador dará comprovação da presença do banco nesse ato. É admitida a homologação com ressalva.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Quando a homologação for realizada perante os sindicatos profissionais, o banco lhe pagará a importância de R\$ 1,80 (hum real e oitenta centavos), por homologação, a título de ressarcimento de despesas administrativas.

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

As disposições desta cláusula não prevalecerão em face de norma legal mais vantajosa sobre a matéria.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA: FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado com menos de 1 (um) ano de serviço, que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho, fará jus a férias proporcionais de 1/12 (um doze avos) para cada mês completo de efetivo serviço ou fração superior a catorze dias.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA: CARTA DE DISPENSA**

A demissão imposta pelo empregador será comunicada ao empregado por escrito.

### **APLICAÇÃO E REVISÃO CONTRATUAL:**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA: MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

Se violada qualquer cláusula desta Convenção, ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor de R\$ 10,21 (dez reais e vinte e um centavos) a favor do empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

### **DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS:**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA: COMPLEMENTAÇÃO DE PAGAMENTO**

As diferenças salariais e de outras verbas referentes aos meses de setembro e outubro de 1999, decorrentes desta Convenção, serão pagas na folha de pagamento de mês de novembro de 1999. As diferenças do auxílio cesta-alimentação e do auxílio-refeição serão satisfeitas até o último dia do mês de novembro de 1999.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Após o dia 30.11.99, os empregados demitidos a partir de 02.08.99 receberão as diferenças no prazo de 10 (dez) dias da data de sua solicitação escrita ao banco.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA: INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

O empregado dispensado sem justa causa, com data de comunicação da dispensa entre o dia 29.10.99 (data de assinatura do Protocolo Prévio) e o dia 31.03.2000, não computado, para este fim, o prazo do aviso prévio indenizado, fará jus a uma indenização adicional, nos

valores abaixo discriminados, respeitadas as condições mais favoráveis. Para os efeitos desta cláusula, o empregado com data de comunicação de dispensa anterior a 29.10.99, mesmo que o período de aviso prévio coincida ou ultrapasse esta data, não faz jus à indenização adicional.

<b>Vínculo Empregatício com o Banco</b>	<b>Indenização Adicional</b>
Até 5 (cinco) anos	1 (um) valor do aviso prévio
Mais de 5 (cinco) até 10 (dez) anos	1,5 (um e meio) valor do aviso prévio
Mais de 10 (dez) até 20 (vinte) anos	2 (dois) valores do aviso prévio
Mais de 20 (vinte) anos	3 (três) valores do aviso prévio

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA: REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

No período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, o banco arcará com despesas realizadas pelos seus empregados dispensados sem justa causa a partir de 1º.09.1999, até o limite de R\$ 422,00 (quatrocentos e vinte e dois reais), com Cursos de Qualificação e/ou Requalificação Profissional, ministrados por empresa, entidade de ensino ou entidade sindical profissional, respeitados critérios mais vantajosos.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O ex-empregado terá o prazo de 90 (noventa) dias, contados da data da dispensa, para requerer ao banco a vantagem estabelecida.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O banco efetuará o pagamento, diretamente à empresa ou entidade, após receber, do ex-empregado, as seguintes informações: identificação da entidade promotora do curso, natureza, duração, valor e forma de pagamento do curso.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

O banco poderá optar por fazer o reembolso ao ex-empregado.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os empregados dispensados até 31.08.99 estão abrangidos pelas condições da Convenção Coletiva de Trabalho 1998/1999.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA: COMISSÕES PARITÁRIAS**

As partes ajustam entre si a manutenção da Comissão Paritária de Saúde do Trabalho e da Comissão Paritária sobre Terceirização.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA: COMISSÕES TEMÁTICAS**

Além das Comissões Paritárias pré-existentes, ficam também mantidas as seguintes Comissões Paritárias, para discutir e convencionar os temas abaixo:

- a) acordo extrajudicial;
- b) funcionamento das agências em horários especiais;
- c) jornadas especiais;
- d) custo de agências pioneiras;
- e) compensação de horas extras;
- f) 7ª e 8ª horas;
- g) auxílio educacional;
- h) gratificação semestral;
- i) estratégias de geração de emprego.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA: VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá a duração de 1 (um) ano, de 1º de setembro de 1999 a 31 de agosto de 2000.

São Paulo (SP), 25 de novembro de 1999

FEDERAÇÃO NACIONAL DOS BANCOS

SINDICATO DOS BANCOS NOS ESTADOS DE SÃO PAULO, PARANÁ,

MATO GROSSO E MATO GROSSO DO SUL

Roberto Egydio Setúbal

Presidente

Alencar Naul Rossi

OAB/SP 17.573

Magnus Ribas Apostólico

Coordenador de Negociações Trabalhistas

Geraldo Magela Leite

OAB/SP 7258

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DOS  
ESTADOS DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL

David Zaia

Presidente

José Eduardo Furlanetto

OAB/SP 82567

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE **ANDRADINA** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **ARAÇATUBA** – SINDICATO  
DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**CAMPINAS** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **CAMPO GRANDE** – SINDICATO  
DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**CORUMBÁ** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **FRANCA** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**GUARATINGUETÁ** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **JAÚ** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **LINS** –  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE **MARÍLIA** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **NAVIRAÍ** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**PIRACICABA** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **PONTA PORÁ** – SINDICATO  
DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**RIBEIRÃO PRETO** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **RIO CLARO** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **SANTOS** –

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE **SÃO CARLOS** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS** –  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **SOROCABA**  
– SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS  
BANCÁRIOS DE **TRÊS LAGOAS** – SINDICATO DOS EMPREGADOS EM  
ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE **TUPÃ** – SINDICATO DOS  
EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
**VOTUPORANGA**.

José Eduardo Furlanetto

OAB/SP 82567