

# 8

## Março

DIA INTERNACIONAL  
DA MULHER



Parabéns Mulheres!  
Uma homenagem do Sindicato dos  
Bancários de Campo Grande-MS e Região

## 8 de março – Dia Internacional da Mulher

**É** sabido que as mulheres são a maioria na população brasileira. Das 205,5 milhões de pessoas, 51,5% são do sexo feminino. Mesmo sendo maioria, este grupo não tem privilégios, benefícios ou representatividade política como a outra metade da população. Recentemente, o governo Federal mostrou, mais uma vez, o desprezo pelas particularidades do mundo feminino ao propor igualar a idade mínima para aposentadoria entre homens e mulheres. A reforma da previdência só não foi aprovada por causa da pressão popular e das mobilizações nas ruas.

### As mulheres são:

#### **Minoria na política**

Média de ocupação feminina dos cargos eletivos no Brasil é hoje de 14%, uma das mais baixas taxas do planeta.

154% é a posição do Brasil em ranking da Inter-Parliamentary Union sobre representação feminina em parlamentos de 193 países.

Para cada 7 vereadores homens, temos apenas 1 vereadora mulher.

#### **Prejudicadas no Mercado de Trabalho**

Em 2016, apesar das mulheres representarem mais da metade da população em idade de trabalhar, os homens preencheram 57,5% dos postos de trabalho.

As mulheres receberam, em média, R\$ 1.836, o equivalente a 22,9% menos do que os homens (R\$ 2.380).

Somando-se as horas dedicadas às atividades no domicílio (afazeres domésticos e cuidar das crianças) e à ocupação propriamente dita, as mulheres trabalharam mais do que os homens: 54 horas semanais contra 51,5 horas semanais.

Além de serem maioria entre os trabalhadores desempregados (59%), as mulheres também têm mais dificuldade de reinserção no mercado. Elas passam, em média, 15,25 meses à procura de emprego. Em relação aos homens, esta média reduz para 12,43 meses.

## Setor Bancário – Conquistas pela paridade

No entanto, no setor bancário, essa disparidade de gênero tem sido combatida pelas entidades que representam os trabalhadores do ramo financeiro, como a Contraf-CUT, Fetec-CUT/CN e sindicatos, como o SEEB CG-MS.

**No Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, por exemplo, a representação das mulheres na diretoria é de 43%.** Dos atuais 61 diretores, 26 são do sexo feminino. São essas diretoras que lutam pela igualdade de oportunidades entre homens e mulheres.

Foi através desta luta que foram conquistados os seguintes direitos que beneficiam as mulheres:

- licença-maternidade de 180 dias;
- licença-paternidade de 20 dias;
- auxílio-creche/babá;
- Comissão Bipartite de Igualdade de Oportunidades;
- paridade de gênero nos congressos nacionais dos bancários do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal em 2017.

O mais recente Censo da Diversidade dos bancários, divulgado em novembro de 2014 pela Fenaban, revelou que as **mulheres são 49% da categoria**, no entanto, ainda ganham 22,1% menos que os homens nos bancos e são apenas 8,4% dos cargos de direção.

Por tudo isso, é preciso continuar a luta pelas trabalhadoras brasileiras, que se desdobram nos seus postos de trabalho e em casa, como mãe, esposa ou filha. Vamos continuar unidas!

**Parabéns a todas as mulheres que lutam com amor e coragem por seus ideais! Só A Luta Te Garante!**

# AS DIRETORAS DO SEEBCG-MS. MULHERES QUE FAZEM A DIFERENÇA NO MOVIMENTO SINDICAL DE MATO GROSSO DO SUL.



Neide Maria Rodrigues



Luciana Rodrigues



Leila Cristina de Oliveira



Alda Silva de Jesus



Francine França Coparelli



Claudcey Mariano Barbosa



Ana Lúcia dos Santos



Patrícia da Silva Bilac



Andréia Silva de Souza



Cristiane Ferreira Abdo



Marclay Telles Amaral



Márcia Aparecida de Lima



Mariléda Ouirives de Souza



Lucélia Aparecida Soares



Helyne Sanchik de Souza



Gisele Fernandes Barros



Vania Mary Iceri Chaves



Joanna Naara Torres



Elayne Silva Guimarães



Maria Helena Freitas



Valdete Oliveira



Marluce Xavier Caires



Carolina Areco Lopes



Nandra Laura Farias Dias



Samantha Gonçalves



Elizabet Lousada Felipe