

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**  
**PROGRAMA PRÓPRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS (PPR)**  
**EXERCÍCIO 2020**

Nos termos do artigo 7º, inciso XI da Constituição Federal e artigo 1º da Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2000, observadas as normas e disposições dos artigos 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, as partes, de um lado a **BV FINANCEIRA S/A – C.F.I.**, inscrita no CNPJ nº 01.149.953/0001-89, com endereço na Avenida das Nações Unidas, nº 14.171, 12º andar, Torre A, Vila Gertrudes, São Paulo/SP, CEP: 04794-000, e, de outro lado, seus **EMPREGADOS**, devidamente representados pela **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO - CONTRAF/CUT**, como resultado da manifestação de vontade ocorrida na assembleia extraordinária realizada, e

**CONSIDERANDO QUE:**

- (i.) Os empregados da BV FINANCEIRA S/A – C.F.I foram transferidos para o BANCO VOTORANTIM S.A. em 01º de agosto de 2020;
- (ii.) A transferência foi devidamente tratada em acordo coletivo de trabalho específico, reconhecendo-se a aplicação das condições de funcionários aos empregados transferidos;
- (iii.) Aos empregados transferidos será considerada a proporcionalidade dos benefícios referentes a cada categoria de acordo com cada exercício;
- (iv.) Tanto o presente Acordo, como o instrumento coletivo bancário, possuem regras claras e específicas quanto a transferência de empregados entre as empresas do grupo;
- (v.) Para o exercício de 2020 serão considerados 7 (sete) / 12 (doze) avos no cômputo das metas, aplicação e cálculo dos valores a serem distribuídos a título de PPR da BV Financeira e 5 (cinco) / 12 (doze) avos na PPR do Banco Votorantim, que será tratado em acordo próprio;

celebram o presente Acordo Coletivo de Participação nos Resultados para estabelecer as regras para a Participação dos **EMPREGADOS** nos Resultados da **EMPRESA**, referente ao exercício de 2020, conforme as cláusulas a seguir ajustadas:

**Cláusula Primeira – Base legal**

**1.1.** O ACORDO definido neste documento tem como fundamento legal as disposições contidas no artigo 7º, inciso XI, da Constituição Federal, e no artigo 2º, inciso II da Lei nº 10.101, de 20 de dezembro de 2000, e não constitui base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário, por ser desvinculado da remuneração, nos termos da lei supracitada.

## **Cláusula Segunda - Objeto**

**2.1.** O ACORDO tem como objeto:

- (i) Alinhar os objetivos entre a **EMPRESA** e **EMPREGADO**;
- (ii) Estimular a *performance* do **EMPREGADO** com foco em melhores resultados para a **EMPRESA**;
- (iii) Reconhecer o esforço individual de cada **EMPREGADO** no alcance de melhores resultados, por intermédio de metas pré-estabelecidas individual e coletivamente com o **EMPREGADO**; e
- (iv) Distribuir resultados ao **EMPREGADO**, como forma de reconhecimento pelo esforço.

## **Cláusula Terceira – Elegibilidade e Critérios de Apuração da Participação nos Resultados**

**3.1.** O presente Acordo abrangerá tão somente os **EMPREGADOS** efetivos da **EMPRESA**, que totalizam 1900, em âmbito nacional.

**3.2.** Os **EMPREGADOS** admitidos no decorrer do exercício terão a participação calculada proporcionalmente, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados no mês, observadas as condições estabelecidas na cláusula sétima.

**3.3.** Os **EMPREGADOS** que tiverem seus contratos de trabalho com a **EMPRESA** rescindidos sem justa causa, por pedido de demissão, por acordo, aposentadoria ou extintos por falecimento, no decorrer do exercício, farão jus ao pagamento da participação nos resultados, proporcionalmente, à razão de 1/12 (um doze) avos por mês trabalhado, considerando-se como mês de serviço efetivo a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, observadas as condições estabelecidas na cláusula sétima, sendo garantido, no mínimo, o piso.

**3.4.** Os **EMPREGADOS** demitidos por justa causa até as datas dos pagamentos dispostos no presente instrumento não farão jus a PR do respectivo exercício (2020).

**3.5.** Os **EMPREGADOS** que vierem a se afastar do serviço por acidente do trabalho, doença, licença-maternidade ou adoção e alistamento militar, farão jus ao pagamento integral, não se deduzindo os períodos de afastamentos.

**3.6.** Os **EMPREGADOS** afastados por licença não remunerada terão deduzidos os períodos de afastamento, observadas, ainda, as demais regras previstas neste Acordo, sobre o qual incidirá a proporcionalidade.

**3.7.** No caso de falecimento dos **EMPREGADOS**, os seus dependentes legais farão jus à Participação nos Resultados, conforme estabelecido neste instrumento.

**3.8.** Em caso de abertura de filiais da **EMPRESA**, dentro da base territorial representada pelo sindicatos signatários, durante a vigência do presente instrumento, os **EMPREGADOS** nelas registrados serão contemplados por este Acordo. A participação será calculada proporcionalmente, à razão de

1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados no mês, observadas as demais regras previstas neste Acordo, sendo garantido, no mínimo, o piso.

**3.9.** Nos casos de transferência dos EMPREGADOS, para empresas do Consolidado Votorantim, no decorrer do exercício, a participação será calculada proporcionalmente, em cada uma das empresas, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, considerando a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias trabalhados no mês, observadas as demais regras previstas neste Acordo, sendo garantido, no mínimo, o piso.

**3.10.** Em relação aos EMPREGADOS que tiverem alteração de cargo e forem transferidos de área durante o exercício, para a aferição da participação, serão consideradas as regras relativas a cada cargo exercido e/ou área anterior (es) à mudança, sendo avaliadas, para o período posterior ao da alteração, as novas metas previamente estabelecidas para o exercício do novo cargo, observadas, ainda, as demais regras previstas neste Acordo, sendo lhe garantido, no mínimo o piso, sobre o qual não incidirá a proporcionalidade.

#### **Cláusula Quarta – Das Regras da Participação nos Resultados**

**4.1.** Em atendimento ao artigo 2º, da Lei nº 10.101/2000, as regras e condições definidas no presente ACORDO foram estabelecidas de forma clara e objetiva quanto aos direitos substantivos da Participação do **EMPREGADO**, e discutidas e convencionadas com os Sindicatos signatários que representam a totalidade dos **EMPREGADOS**, para fins de cumprimento dos dispositivos legais e observado o procedimento regulado na Lei nº 10.101/2000.

**4.2.** A meta previamente estabelecida individual e coletivamente com o **EMPREGADO** não poderá ser majorada no decorrer do ano de 2020, entretanto, as partes concordam que a superveniência de planos econômicos, ou mudança estratégica definida por acionista ou por variáveis externas, após a assinatura deste acordo, que possa vir a tornar a meta inexecutável, acarretará a revisão das metas, o que será feito em comum acordo entre as partes signatárias do presente instrumento.

#### **Cláusula Quinta – Pagamento**

**5.1** O pagamento da Participação nos Resultados (PR) será realizado pela **EMPRESA** ao seu **EMPREGADO** anualmente, até 60 (sessenta) dias após o término do exercício vigente, cuja apuração seguirá as regras estabelecidas neste Acordo e seus Anexos.

**5.2** O empregado, que na data do pagamento da Participação nos Resultados, não fizer mais parte do quadro de **EMPREGADOS** da **EMPRESA**, receberá o respectivo valor a que fizer jus, na mesma data de pagamento do **EMPREGADO** ativo, mediante depósito em conta salário cadastrada no sistema de folha de pagamento ou na conta informada pelo próprio empregado no momento do desligamento, caso este opte por não utilizar a conta salário.

**5.3** Em caso de retorno do depósito em conta, a **EMPRESA** entrará em contato com o **EMPREGADO** através de telegrama, para que o mesmo informe os dados bancários atualizados para o respectivo pagamento.

#### **Cláusula Sexta – Dos encargos**

**6.1** A Participação nos Resultados regulamentada através do presente Acordo que venha a ser paga ao **EMPREGADO** em decorrência do bom desempenho profissional e cumprimento das metas estabelecidas neste Acordo não será incorporada, em hipótese alguma, ao salário do **EMPREGADO**, e não constituirá base de cálculo de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, não lhe aplicando o princípio da habitualidade, tal como prescreve a Lei nº 10.101/2000.

**6.2** Como previsto no parágrafo 5º do artigo 3º da Lei 10.101/2000, os valores referentes à Participação nos Resultados serão tributados na fonte, em separados dos demais rendimentos do mês, em conformidade com a legislação vigente à época do pagamento da Participação nos Resultados.

#### **Cláusula Sétima – Distribuição e Pagamento Mínimo**

**7.1** A distribuição anual será efetuada exclusivamente de acordo com as regras aqui pactuadas, garantindo-se no mínimo o valor de **R\$ 3.008,31 (três mil, oito reais e trinta e um centavos)**.

**7.2** O pagamento da Participação nos Resultados observará as metas previamente estabelecidas individual e coletivamente com o **EMPREGADO**, bem como as regras descritas nesse ACORDO e seus Anexos, sendo que o pagamento máximo da PR não ultrapassará **28 (vinte e oito)** vezes o salário-base do **EMPREGADO**, acrescido das verbas fixas de natureza salarial.

**7.3** O pagamento da Participação nos Resultados do **EMPREGADO** será parcialmente diferido, conforme regras previstas no Anexo III deste Acordo. Os valores das parcelas diferidas serão atualizados monetariamente pelo patrimônio líquido da EMPRESA.

#### **Cláusula Oitava – Do acompanhamento**

**8.1** O **EMPREGADO** terá acesso à íntegra do presente acordo coletivo, através dos meios internos de comunicação da **EMPRESA** (intranet).

**8.2** Fica garantido aos **SINDICATOS SIGNATÁRIOS** acesso aos seguintes instrumentos de aferição:

- Balanços semestrais publicados e auditados;
- Dados estratificados dos **EMPREGADOS** (faixa etária, sexo);
- Dados relativos ao pagamento de valores a título de Participação nos Resultados (PR).
- Data de pagamento, montante pago, **EMPREGADOS** abrangidos, base de composição de cálculo do valor pago e a ocorrência de pessoas não abrangidas no pagamento;
- Demonstrativos gerenciais de avaliação da empresa e dos **EMPREGADOS**, se houver.

### **Cláusula Nona – Prorrogação, Revisão, Denúncia ou Revogação**

**9.1** O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do presente Acordo ficará subordinado às normas estabelecidas pelo artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**9.2** As partes concordam que a superveniência de planos econômicos, após assinatura deste Acordo, que possa vir a torná-lo inexecutável, acarretará a revisão do mesmo, o que será feito no prazo de 30 (trinta) dias, de comum acordo entre as partes.

### **Cláusula Décima - Compensação**

**10.1** Os valores resultantes da presente Participação nos Resultados não serão compensados com os valores estipulados de PLR na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria para o ano de 2020.

### **Cláusula Décima Primeira – Contribuição Negocial**

**11.** Fica instituída e considera-se válida a contribuição negocial, com fundamento na Constituição Federal, aprovada em assembleias sindicais dos empregados, para custeio das entidades sindicais profissionais, em decorrência das negociações coletivas trabalhistas da participação nos lucros ou resultados, a ser descontada a cada pagamento, correspondente a cada um dos exercícios, a título de participação nos lucros ou resultados, excluindo-se a incidência sobre a PLR estabelecida na CCT, na forma seguinte:

**11.1.** Os valores das contribuições previstas no caput desta cláusula correspondem a 1,5% (um vírgula cinco por cento) do valor devido ao empregado, com o limite máximo de R\$ 1.000,00 (mil reais), a cada pagamento sob a rubrica de “contribuição negocial”.

**11.2.** Os valores deverão ser creditados em favor das entidades sindicais profissionais, nas contas correntes indicadas no Anexo IV, no prazo de 10 (dez) dias úteis após o desconto e, nessa mesma oportunidade, será enviado o respectivo comprovante de depósito/crédito através do arquivo “Excell”, nos endereços eletrônicos das entidades sindicais, também relacionados no Anexo III.

**11.3.** Assuntos específicos das entidades sindicais signatárias deste instrumento, poderão ser ajustados em Aditivo.

### **Cláusula Décima Segunda – Multa**

**12.1.** Se violada qualquer cláusula deste acordo, ficará o infrator obrigado a pagar multa no valor do piso integral a favor do empregado, que será devida por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração.

#### **Cláusula Décima Terceira – Priorização das Negociações Coletivas**

**13.1** As partes ratificam que eventual judicialização das matérias atinentes às relações de trabalho deverá ser precedida, obrigatoriamente, de negociação coletiva de acordo com a previsão expressa da cláusula 67 da Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **Cláusula Décima Quarta – Foro**

**14.1** Na hipótese de ser necessária a judicialização, a ação deverá ser proposta perante a Justiça do Trabalho

#### **Cláusula Décima Quinta – Vigência**

**15.1.** O presente Acordo terá vigência de 07 (sete) meses, considerando o período de 1º de Janeiro de 2020 até 31 de Julho de 2020, estendendo os seus efeitos até a data do efetivo pagamento.

#### **Cláusula Décima Sexta – Arquivamento e Registro no Sistema Mediador**

**16.1.** O presente instrumento de acordo, já arquivado na entidade sindical dos trabalhadores, nos termos do parágrafo segundo da cláusula segunda da Lei 10.101/2000, será registrado no sistema mediador, em conformidade com a Portaria nº 282/2007, do Ministério do Trabalho e Emprego.

Por estarem justas e acordadas, as partes firmam o presente acordo em 03 (três) vias de igual teor, para que produza seus legais efeitos.

São Paulo, 03 de Novembro de 2020.

**BV FINANCEIRA S/A – C.F.I**

**CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO - CONTRAF/CUT**

**ANEXO I DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
PROGRAMA PRÓPRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

O presente instrumento é parte integrante do Acordo de Participação nos Resultados, celebrado em **00/00/2020**, com vigência de **01/01/2020** à **31/07/2020**, para regular a Participação do **EMPREGADO** nos Resultados da **BV FINANCEIRA S/A – C.F.I.**

**Cláusula Primeira: Mecanismo de Apuração de indicadores**

A participação nos resultados do **EMPREGADO** a ser distribuída será obtida por meio da apuração de:

- Apuração dos indicadores alinhados à estratégia;
- Resultado consolidado da **EMPRESA**, conforme regulamento do Programa;
- Valor de Referência conforme pesquisa do mercado competidor;
- Avaliação de Desempenho com base em metas individuais e coletivas

**Parágrafo Primeiro:** O valor de referência da Participação nos Resultados será estabelecido através da comparação do mesmo cargo, nível de responsabilidade e área de atuação no mercado competidor. O valor do total em dinheiro é definido anualmente através de pesquisas de mercado.

**Parágrafo Segundo:** Para os chamados cargos de entrada (Auxiliares, Assistentes e Analistas Juniores) serão avaliados primeiramente de forma coletiva.

**Cláusula Segunda: Avaliação de Desempenho**

**Parágrafo Primeiro:** O processo de Avaliação de Desempenho Profissional visa medir a *performance* individual e/ou coletivo do **EMPREGADO**, que será obtido por meio da apuração dos critérios quantitativos e qualitativos, conforme tabela abaixo:

|            | Indicadores   |        |              |
|------------|---------------|--------|--------------|
|            | Quantitativos |        | Qualitativo  |
| Cargo      | Mínimo        | Máximo | Competências |
| Sem gestão | 3             | 6      | 4            |
| Com gestão | 3             | 6      | 5            |

**Parágrafo Primeiro:** Os critérios quantitativos serão apurados pelo contrato de metas que será realizado entre o gestor e o **EMPREGADO**, sendo este um contrato de objetivos individuais e coletivos a serem alcançados, de acordo com sua área e função.

**Parágrafo Segundo:** As metas previamente estabelecidas individual e coletivamente com o **EMPREGADO** não poderão ser majoradas no decorrer do ano de 2020, entretanto, as partes

concordam que a superveniência de planos econômicos, ou mudança estratégica definida por acionista ou por variáveis externas, após a assinatura deste acordo, que possa vir a tornar inexecutável, acarretará a revisão das metas, o que será feito de comum acordo entre as partes signatárias do presente instrumento.

**Parágrafo Terceiro:** Os critérios qualitativos serão apurados através da avaliação de competências, pautada em comportamentos e atitudes do **EMPREGADO**. As competências corporativas traduzem os valores, cultura, princípios e direcionamento estratégico da **EMPRESA**, e servem como norteadoras para que o **EMPREGADO** possa alcançar os resultados, sendo eleitas 5 (cinco) competências para gestores e 4 (quatro) competências para demais **EMPREGADOS**, sendo elas:

|                          |  |   |   |
|--------------------------|--|---|---|
| <b>Correto</b>           | <i>Agimos de forma justa e aberta, assumindo a responsabilidade por nossas decisões.</i>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• É gentil, íntegro e respeitoso em todas relações</li> <li>• Faz o certo, independente do contexto, assumindo o risco e a responsabilidade</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nutre conflitos saudáveis em busca de transparência</li> <li>• Garante a governança, segurança e privacidade.</li> </ul>   |
| <b>Simples</b>           | <i>Vamos direto ao ponto, criando e entregando soluções úteis que simplifiquem nossas vidas.</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Explora alternativas em busca de soluções viáveis</li> <li>• Prioriza e decide com base em dados e no objetivo comum</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lida com o complexo de forma simples</li> <li>• Comunica-se de forma efetiva e leve</li> </ul>   |
| <b>Parceiro</b>          | <i>Trabalhamos em conjunto, unindo forças e sempre aprendendo com o outro.</i>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioriza o coletivo e atua de forma colaborativa</li> <li>• Compartilha ideias, aprendizados e valoriza a diversidade</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ativa a escuta em busca da perspectiva do outro</li> <li>• Constrói relações de confiança e exerce influência positiva</li> </ul>  |
| <b>Corajoso</b>          | <i>Temos aptidão para inovar, criar e nos adaptar para atingir os objetivos dia a dia.</i>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Busca o autodesenvolvimento e coloca na prática os aprendizados</li> <li>• Entende o contexto e se posiciona com embasamento</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encara o desconhecido e experimenta soluções que potencializem nosso propósito</li> <li>• Questiona o óbvio e atua com senso de dono</li> </ul>  |
| <b>Gestão de pessoas</b> | <i>Direcionamos, desenvolvemos e mobilizamos nossos times</i>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desenvolve continuamente relações de confiança com sua equipe, por meio da prática da empatia e abertura.</li> <li>• Conduz processo decisório, embasado em dados e orientado pelo propósito.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lidera promovendo a autonomia, privilegiando interação, experimentação e soluções.</li> <li>• Implementa e conduz ações para acelerar a aprendizagem e o desenvolvimento da equipe.</li> </ul> |

Todas as avaliações de competência serão submetidas à comitês colegiados, previamente constituídos, visando diminuir a subjetividade na avaliação, sendo consideradas as atitudes e comportamentos demonstrados pelo empregado no decorrer do ano anterior.

O **EMPREGADO** está ciente das regras do ACORDO e terá acesso, sistemicamente, às metas estabelecidas individual e coletivamente.

## MODELO DE CONTRATO DE METAS: Telas do Sistema de Avaliação de Desempenho



The screenshot shows the Bv Intranet dashboard. At the top left, there is a logo and a dropdown menu for 'Início'. A search bar on the top right contains the text 'Pesquisar ações ou pe...'. The user's name 'Lais Etienne Parada' is visible in the top right corner. The main content area is titled 'Pendência' and features a card with a circular arrow icon and the number '2', indicating '2 Revisões Para qualquer hora'. Below this, there is a section for '@ Avaliação 2019' with a sub-section 'Status do Ciclo de Desempenho' that states 'Mostrar Detalhes - Status do Ciclo de Desempenho Não há dados a serem visualizados.' To the right of this text is a card for 'Relatório de Feedback - 2019' with a bar chart icon. At the bottom, there is a navigation bar with tabs for 'Relatórios', 'Gerenciar minha e...', and 'Contrato de Metas'.

The screenshot shows a detailed performance monitoring page for Lais Etienne Parada. The top navigation bar includes 'Avaliações' and 'Formulários'. The page title is 'Monitoramento 2020 - Gestores para Lais Etienne Parada'. Below the title, there is a profile card for Lais Etienne Parada with a 'Processo' section containing 'Informações do Colaborador' and 'Análise de Desempenho'. The 'Processo' section shows a progress bar with three steps: '1 Análise de Desempenho', '2 Consulta', and '3 Concluído'. Below this, there is a table for 'Informações do Colaborador' with the following data:

| Nome      | Lais Etienne | Sobrenome        | Parada     |
|-----------|--------------|------------------|------------|
| Matrícula | 52376        | Data de admissão | 10/07/2018 |

At the bottom of the page, there is a section for 'Análise de Desempenho'.

**OBS: Sistema Integrado (Intranet) do Banco Votorantim**

**Cláusula Terceira: Força de Vendas**

Serão elegíveis ao programa de Participação nos Resultados específico da força de vendas, os seguintes cargos: **Gerente Relacionamento Veículos, Gerente Relacionamento Canal de Negócios (CN) / Gerente Relacionamento Canal de Negócios (CN) Remoto / Gerente Relacionamento B2B / Gerente Relacionamento Prospecção e Gerente Relacionamento Canal Virtualizado (CV).**

**Parágrafo Primeiro:** O **EMPREGADO** da força de vendas acessará o Programa de Participação nos Resultados a partir do atingimento da margem de contribuição de 80% (oitenta por cento) da meta anual, antecipadamente informada ao **EMPREGADO**.

**Parágrafo Segundo:** A participação nos resultados dos **EMPREGADOS** nos cargos previstos nesta cláusula será calculada com base nos resultados atingidos conforme indicadores pré-definidos no Anexo II, em contrato de metas.

**ANEXO II DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**  
**PROGRAMA PRÓPRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

O presente instrumento é parte integrante do Acordo de Participação nos Resultados, celebrado em **00/00/2020**, com vigência de **01/01/2020** à **31/07/2020**, para regular a Participação do **EMPREGADO** nos Resultados da **BV FINANCEIRA S/A – C.F.I.**

**CLÁUSULA PRIMEIRA: GLOSSÁRIO**

A participação nos resultados dos **EMPREGADOS** será calculada com base nos resultados atingidos conforme indicadores pré-definidos previstos no contrato de metas.

São exemplos de indicadores pré-definidos:

**a) Ajuste de Perda Esperada**

Cada operação de crédito é contabilizada no início do contrato com uma expectativa de inadimplência baseado em modelos estatísticos. Porém, cada empregado da força de venda tem a autonomia de compor a sua carteira de crédito com uma proporção maior de contratos com “score” mais alto. Se o empregado conseguir compor uma carteira de crédito de melhor qualidade do que a expectativa inicial baseada na média do modelo, será recompensado financeiramente.

**b) Formalização de Contratos**

Os contratos de crédito precisam ser formalizados com todos os documentos necessários para que tenham validade jurídica, tais como a cédula de crédito devidamente assinada, o DUT do veículo, as cópias dos documentos que comprovam a identidade do financiado, entre outros. A boa qualidade da formalização gera benefícios para melhor se defender em caso de necessidade de contencioso, e a qualidade da formalização depende da ação do empregado da força de venda. Portanto, os empregados que buscarem documentos adicionais à formalização básica, serão recompensados financeiramente.

**c) % da Margem de Contribuição**

Consiste no percentual da diferença entre o valor financiado e o lucro estimado de cada operação na data da celebração do contrato, conhecido como “spread” da operação. Cada empregado da força de venda tem a autonomia de compor sua carteira de crédito de maneira a gerar porcentagens maiores ou menores, que dependem do preço praticado. Por exemplo, quem focar seus esforços em lojas cujas tabelas de preços são mais altas, terá um percentual de margem de contribuição mais alta do que a média. Neste caso, já que o resultado será maior do que a média, o empregado da força de venda será recompensado financeiramente.

**d) Mix de Produtos**

Tem a finalidade de diversificar a venda dos produtos. Cada empregado da força de vendas tem a oportunidade de incrementar a oferta de produtos disponíveis para seus clientes.

Nota: Os empregados da força de vendas têm acesso a todas as informações necessárias para decisão da efetivação do contrato, tais como, “score” do cliente e o % da margem de contribuição.

**ANEXO III DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO  
PROGRAMA PRÓPRIO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

O presente instrumento é parte integrante do Acordo de Participação nos Resultados, celebrado em **00/00/2020**, com vigência de **01/01/2020** à **31/07/2020**, para regular a Participação do **EMPREGADO** nos Resultados da **BV FINANCEIRA S/A – C.F.I.**

**CLÁUSULA PRIMEIRA: REGRAS PARA DIFERIMENTO DO PAGAMENTO DA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Conforme previsto no item 7.3 do presente Acordo de Participação nos Resultados, o pagamento da PR ao **EMPREGADOS** será diferido, condicionando-se o valor a ser diferido em virtude do valor total apurado de PR, conforme critérios e tabela a seguir:

- i. o empregado cuja PR for apurada no valor de R\$ 200.000,00 terá o pagamento do valor total em uma única vez;
- ii. o empregado cuja PR for apurada no valor entre R\$ 200.000,00 a R\$ 500.000,00 terá o percentual de 45% (quarenta e cinco por cento) do valor da PR superior a R\$ 200.000,00 diferido;
- iii. o empregado cuja PR for apurada no valor entre R\$ 500.000,00 a R\$ 1.000,000,00 terá 55% (cinquenta e cinco por cento) do valor da PR superior a R\$ 200.000,00 diferido;
- iv. o empregado cuja PR for apurada no valor superior a R\$ 1.000.000,00 terá 65% (sessenta e cinco por cento) do valor da PR superior a R\$ 200.000,00 diferido;

| De      | Até   | % Diferimento | % Diferimento s/<br>Máximo da faixa |
|---------|-------|---------------|-------------------------------------|
| 0       | 200   | 0%            | 0%                                  |
| 200     | 500   | 45%           | 27%                                 |
| 500     | 1.000 | 55%           | 41%                                 |
| > 1.000 |       | 65%           | -                                   |

- Diferimento em 4 anos, com recebimento a partir do 1º aniversário, na razão de 25% a cada ano;
- Corrigido pelo  $\Delta$ Patrimônio Líquido Ajustado;
- Não serão diferidos valores inferiores a R\$ 30k.

**CLÁUSULA SEGUNDA: ÉPOCA DO PAGAMENTO DA PARCELA DIFERIDA E ÍNDICE DE CORREÇÃO**

O recebimento do PR diferido ocorrerá em 04 (quatro) parcelas anuais e consecutivas, com recebimento a partir do primeiro aniversário, na razão de 25% do valor diferido, na mesma data (dia e

mês) daquela em que for realizado o pagamento definido na cláusula quinta do presente acordo, devidamente corrigido através do Patrimônio Líquido da BV Financeira, com periodicidade anual.