

Pauta Diversidade Sexual, Afetiva e de Comportamento

Coletivo BB LGBTQIAP+ e Coletivo LGBT Sindicato de São Paulo

Campanha Nacional 2022

- **Comitê de Diversidade Sexual** a ser criado individualmente ou como Membro dentro de um Comitê de Diversidade que engloba temáticas de Gênero, Racial, LGBTQIAP+ e PCD, empoderado institucionalmente em Comissão Tripartite (1 Banco, 2 Sindicato ou Confederação e 3 eleitos por funcionários), que incidirá nos debates internos do tema (Gestão de Pessoas, Treinamentos, Mentoria, Censo, Campanhas Institucionais, Admissões, Ascensão Profissional, Cartilhas e Denúncias)
- **Treinamentos presenciais** para Gestores para que saibam respeitar funcionários em sua orientação sexual, afetiva e de comportamento (inclusive tipo de cabelo, vestimentas e acessórios que sejam importantes para a identidade da pessoa)
- **Treinamentos presenciais** para todos os Funcionários para que saibam respeitar e tratar os colegas e clientes em sua diversidade sexual, afetiva e de comportamento
- **Treinamentos presenciais** específicos para áreas de atendimento (Agências, Chats e Centrais de Atendimento) para respeito ao nome social do público Trans (colegas e clientes), bem como respeito a alterações de voz e de identidade visual que podem ocorrer no público LGBTQIAP+ (colegas e clientes)
- **Mentoria** para todos os Funcionários que queiram se capacitar para a Gestão, através de um programa de incentivo a gestores (Membros e Aliados LGBTQIAP+) para que sejam mentores especificamente de funcionários LGBTQIAP+
- **Acompanhamento de Funcionários Novos** auto declarados como LGBTQIAP+ com participação do Comitê de Diversidade na avaliação de 90 dias
- **Censo** atualizado para cada Banco que preze por pesquisar a quantidade de pessoas auto identificadas como LGBTQIAP+ e seus respectivos cargos para diagnosticar a participação sob aspecto da diversidade sexual, afetiva e de comportamento por níveis

(Presidências, Vice Presidências, Conselhos, Diretorias, Superintendências, Administradores de locais de trabalho, Gerência Média, Assistentes, Caixas, Operadores ou Escriturários)

- **Campanhas específicas para a saúde** dos funcionários LGBTQIAP+, sejam informativas, assim como inclusão de terapia semanal sem limite de tempo em suas mais variadas modalidades a ser inclusas em planos de saúde ou programas internos custeados pelos Bancos
- **Licença Específica de 30 Dias** para cirurgia de redesignação sexual para público Trans
- **Apoio através do plano de saúde para realizar cirurgia de redesignação sexual (público Trans)**
- **Alteração de Nome Social de Funcionários** no Banco a partir de solicitação formal do funcionário, não sendo necessário aguardar trâmite jurídico, para uso em Crachás, Uniformes, E-mails, Chats, Scripts de Central de Atendimento e outros, seja em comunicação ou identificação interna ou em comunicação externa com clientes e outros (público Trans)
- **Alteração de Nome Social de Clientes** que fizerem solicitação formal ao Banco, independente do trâmite jurídico, para uso no atendimento ao cliente (público Trans)
- **Ações Institucionais de valorização de datas históricas** (comemorativas ou de protesto) como 29 de Janeiro, 17 de Maio, 28 de Junho e outras, seja em canais de comunicação internos como externos
- **Ações Institucionais periódicas com notícias, informações de conteúdo cultural ou de saúde** que sejam relevantes para a temática da diversidade sexual, afetiva e de comportamento **e outras que deem publicidade as ações de funcionários LGBTQIAP+** (sejam internas como resultados negociais ou externas como proeminência nos campos da ciência, cultura, esporte e outros)
- **Canal de combate a discriminação**, sendo próprio dos Bancos (através de Ouvidoria e outros), assim como publicidade do canal oficial do Sindicato “Basta!”
- **Cartilha de proteção** para funcionários e gestores saberem como atuar em situações com clientes que cometam discriminação

- **Cartilha de divulgação de conteúdo LGBTQIAP+** com o histórico de conquistas, relação de normativos internos (IN) e cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria e do Acordo Coletivo de Trabalho do BB, além de contatos do Comitê de Diversidade, sendo este material entregue no dia da Posse de Funcionários novos e disponível em HotSite na Intranet BB
- **Financiamento de projetos** (linha de crédito específica para empreendedorismo do público Trans) e **apoio financeiro a ONGs e Coletivos** que atuam na temática LGBTQIAP+