

HSBC IGNORA COMPROMISSO E REALIZA NOVAS DEMISSÕES

A direção do banco HSBC deu mais uma prova de falta de palavra perante a categoria bancária, e promoveu uma nova onda de demissões. Desta vez, 120 trabalhadores foram dispensados em todo o País (dois deles na base de Campo Grande e Região).

As demissões ocorreram após o banco assumir publicamente que não promoveria novos desligamentos em massa, e causaram indignação no meio sindical. Na Capital, o Sindicato dos Bancários de Campo Grande/MS e Região realizou protestos na entrada da Ceap e na agência Centro, distribuindo panfletos alertando trabalhadores e a população sobre a atitude inadmissível de um dos bancos que mais lucrou no Brasil em 2007.

Página 03

Caixa apresenta novo plano para incentivar aposentadoria

Página 06

Trabalhadores conseguem vitória no TRT em ações contra o BB

Página 07



Panfletagem no HSBC: banco descumpriu acordo e voltou a demitir no Brasil. No ano, mais de 500 trabalhadores deixaram o banco



Festa dos Bancários reúne 1,5 mil pessoas e arrecada 2t de alimentos

Doações serão encaminhadas ao Natal sem Fome

Principal evento social do calendário da categoria, a festa foi realizada no dia 10 de novembro em Campo Grande, levando bancários, amigos e familiares para um dia de lazer, premiações e de solidariedade. Os 1,5 mil participantes da Festa dos Bancários foram responsáveis pela arrecadação de duas toneladas de alimentos, que serão revertidas a entidades assistenciais da região dentro do projeto Natal Sem Fome.

Páginas 04 e 05



HSBC fatura torneio Bancário Solidário de Futebol Master

Final contra o Mercantil do Brasil só foi decidida após a cobrança de penalidades. Panamericano, Pólo, Bradesco e CEF também disputaram o campeonato.

Página 08

Palavra do Presidente

Conquistas e confraternização fecham ano positivo para bancários



A realização da Festa dos Bancários coroa um calendário repleto de atividades para a categoria no ano de 2007. Os trabalhadores do setor bancário tiveram um ano no qual sua presença foi importante,

não apenas em momentos de lazer como as festividades, mas em instantes decisivos onde a opinião da categoria foi fundamental para a garantia de conquistas para todos nós.

Em todos esses instantes, a figura do Sindicato dos Bancários se omitiu, apresentando-se de forma responsável para atender às expectativas e respeitar os direitos dos associados. Foram discutidos temas de

relevância para os trabalhadores, negociadas melhorias e manutenção de direitos e promovidas atividades que pudessem integrar a categoria. Sempre de forma transparente e democrática.

Mas realizar eventos sem consciência de que o patrimônio dos bancários seria cometer erros já vistos em outras administrações. A seriedade existente nos setores administrativo e financeiro também se fez presente na organização desta e de outras confraternizações. Nada foi realizado de forma inconseqüente: todas as despesas foram efetuadas sem

criar embaraços nas economias da entidade, ao mesmo tempo em que se buscou a qualidade no que foi contratado. O resultado foi uma festa grandiosa,

Foram discutidos temas de relevância para os trabalhadores, negociadas melhorias e manutenção de direitos e promovidas atividades que pudessem integrar a categoria. Sempre de forma transparente e democrática

dentro das possibilidades econômicas do Sindicato.

Neste momento, agradecemos aos integrantes da categoria pela participação, não

apenas na festa e em outros eventos promovidos pelo Sindicato para os bancários, mas em todos os instantes onde a presença da categoria foi solicitada. O apoio dos trabalhadores, como sempre foi defendido, é o ponto de partida para toda e qualquer decisão dentro da entidade.

Balancetes e demonstrativos

SINDICATO EMP ESTABELECEMENTOS BANCARIOS DE CAMPO GDE E REGIÃO		
C.N.P.J :- 03.270.741/0001-80		
BALANÇO GERAL ENCERRADO EM AGOSTO DE 2007		
A T I V O		
COMPETENCIA		AGOSTO
10000000	CIRCULANTE	632.958,32
11000000	DISPONIBILIDADES	563.852,98
11101000	CAIXA	8.014,29
11102000	BANCOS CONTA MOVIMENTO	104.289,41
11103000	APLICAÇÕES FINANCEIRAS	451.549,28
11200000	CREDITO DE ATIV. SOCIAIS	47.665,54
11202001	CONVÊNIOS A RECEBER	22.429,37
11202002	CONTAS A RECEBER	7.577,77
11205000	ADIANTAMENTOS DIVERSOS	17.658,40
11300000	OUTROS CRÉDITOS	8.320,95
11500000	ESTOQUES	13.118,85
11501004	MEDICAMENTOS	13.118,85
11600000	DESPESAS EXERCÍCIO SEGUINTE	0,00
11601003	ASSINATURA DE PUBLICAÇÕES	0,00
12000000	REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	7.000,00
12102001	DEP JUDIC - CRED A RECEBER	7.000,00
13000000	PERMANENTE	1.212.967,16
13200000	IMOBILIZADO DIVERSOS	1.212.967,16
TOTAL DO ATIVO		1.852.925,48
P A S S I V O		
COMPETENCIA		AGOSTO
20000000	CIRCULANTE	150.031,50
21101000	FORNECEDORES	81.441,11
21102000	EMPREST E FINANC	0,00
21103000	OBRIGAÇÕES COM PESSOAL	0,00
21104000	IMPOSTOS E CONTRIB A RECOLHER	4.901,82
21110000	AÇÕES SUB JUDICE A PAGAR	11.796,56
21110000	CONTAS A PAGAR	51.892,01
22100000	EXIGIVEL LONGO PRAZO	105.504,29
22100000	EXIGIVEL L PRAZO - FAT	70.412,69
22100000	C.P.M.F.	35.091,60
24000000	PATRIMÔNIO LÍQUIDO	1.597.389,69
24101000	PATRIMÔNIO SOCIAL	386.052,56
24200000	RESERVAS DE REAVALIAÇÃO	688.498,52
24801000	SUPERAVIT/DEFICIT	522.853,37
	VALORES TRANSITÓRIOS	-14,76
TOTAL PASSIVO		1.852.925,48

José Ap. Clementino Pereira
Presidente

Sebastião da Silva
TC-CRC-SP - 108144-0-3
CPF: 420.897.518-00

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABEL. BANCARIOS DE CAMPO GRANDE E REGIÃO		
C.N.P.J :- 03.270.741/0001-80		
DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADO DE AGOSTO DE 2007		
R E C E I T A S		
NOMENCLATURA		AGOSTO
MENSALIDADE ASSOCIADOS		52.464,55
CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS		847,53
CONTRIBUIÇÕES ASSISTENCIAIS		507,90
TAXAS DE HOMOLOGAÇÃO		7,00
RECEITAS EVENTUAIS		0,00
CLUB DE CAMPO		1.157,00
RECEITAS FARMACIA		23.360,02
RECEITA SECRETARIA JURIDICA		29.226,39
TAXA ENTREGA MEDICAMENTOS		
DESPESAS RECUPERADAS		265,51
RECEITAS FINANCEIRAS		16,79
TOTAL DAS RECEITAS		107.852,69
D E S P E S A S		
NOMENCLATURA		AGOSTO
DESPESAS COM PESSOAL		22.260,73
SALARIOS E ORDENADOS		11.303,88
FÉRIAS E 13.SALARIO		
INSS E FGTS		3.475,39
INDENIZAÇÕES/AJUDA CUSTO		
VALE REFEIÇÕES		6.362,16
OUTRAS DESP COM PESSOAL		1.119,30
DESPESAS ADMINISTRATIVAS		23.595,53
ANÚNCIOS		
HONORARIOS CONTABEIS		1.300,00
IMPRESSOS MATS ESCRITORIO		235,93
DESPESAS COM VIAGENS		1.728,08
OUTRAS DESPESAS		20.331,52
UTILIDADES E SERVICOS		6.165,71
AGUA E LUZ		3.255,00
TELEFONES		2.910,71
ASSISTENCIA JURIDICA		4.500,00
HONORARIOS ADVOCATICIOS		4.500,00
OUTRAS DESPESAS		0,00
FARMACIA		15.245,85
COMPRA DE MEDICAMENTOS		21.397,56
OUTRAS DESPESAS		-6.151,71
SECRET IMP E COMUNICAÇÃO		2317,50
SERVICOS GRAFICOS		2317,50
OUTRAS DESPESAS		0,00
SECR REL C/ COMUNIDADE		1.360,00
EVENTOS SOCIAIS		1.360,00
OUTRAS DESPESAS		0,00
DESPESAS TRIBUTARIAS		866,32
ASSOCIAÇÕES DE CLASSE		866,32
OUTRAS DESPESAS		0,00
DESPESAS FINANCEIRAS		1.260,64
DESPESAS BANCARIAS		657,26
OUTRAS DESPESAS		603,38
DESPESAS C/CAMP SALARIAL		6.246,22
DESPESAS CAMP SALARIAL		6.246,22
OUTRAS DESPESAS		
RESULTADO NAO OPERACIONAL		
GANHOS/PERDAS S/IMOBILIZADO		
TOTAL DAS DESPESAS		83.818,50
RESULTADO MENSAL		24.039,19

José Ap. Clementino Pereira
Presidente

Sebastião da Silva
TC-CRC-SP - 108144-0-3
CPF: 420.897.518-00

◆ *Sem palavra*

HSBC LUCRA MILHÕES, MAS PALAVRA DO BANCO NÃO VALE UM CENTAVO

Instituição prova mais uma vez que não honra compromissos e realiza 120 demissões no Brasil

O HSBC provou mais uma vez que sua palavra pouco vale nas negociações com os bancários. Após realizar a promessa de que não seriam realizadas novas demissões em massa, o banco inglês terminará 2007 com mais de 500 dispensas “em série”. A última leva de trabalhadores deixou o HSBC entre outubro e novembro, com o corte de 120 empregos, o que levou sindicatos de todo o País a realizarem protestos contra a postura da instituição financeira.

Na Capital, o Sindicato dos Bancários de Campo Grande/MS e Região realizou atos na Ceap e na agência Centro do HSBC – a maior do banco no Estado – onde realizou panfletagens junto a clientes e funcionários, para alertar sobre a atitude do HSBC. “Esta é uma situação que já denunciávamos anteriormente e que continuaremos a acompanhar. Mais de 25 trabalhadores foram dispensados pelo HSBC ao longo do ano na região, e agora outros dois foram incluídos na ‘leva’ de demissões. Não há como aceitar essa situação”, afirmou o secretário-geral do

Sindicato e funcionário do HSBC, José dos Santos Coqueiro.

O secretário já havia alertado anteriormente para a situação no HSBC, que vinha demonstrando rigidez no cumprimento de normas contratuais para reduzir seu quadro de pessoal. Cláusulas previstas, mas que não são aplicadas em outros bancos, acabam seguidas à risca no banco inglês. Somada a essa realidade, e às 120 demissões realizadas recentemente, mais de 500 bancários perderam o emprego no HSBC – em abril, outros 380 foram demitidos.

“Por diversas vezes, o banco afirmou que não iria mais efetuar demissões. E agora vemos o HSBC realizar novos cortes. Os trabalhadores podem ter a certeza de que o Sindicato não aceitará essa situação absurda”, ressaltou a secretária de Relações Sindicais do Seeb-CGMS, Neide Maria Rodrigues Borges. Ela afirmou que o Sindicato estuda acionar a Delegacia Regional do Trabalho em Mato Grosso do Sul, para negociar a preservação de postos de trabalho na região.



DEMISSÕES EM MASSA

Somente em 2007, mais de 500 bancários foram dispensados pelo HSBC, 25 deles na base de Campo Grande e Região



Lucros crescem, empregos desaparecem

Promovido de forma pacífica, o ato dos bancários entregou para clientes e funcionários do HSBC uma carta aberta, relatando a situação vivenciada na instituição, que em alguns aspectos não difere dos demais bancos. “O HSBC vem assistindo seus lucros no Brasil crescerem a cada ano, apresentando resultados impressionantes também em 2007. Nenhum argumento para realizar demissões é aceitável diante da situação tranquila do banco no País”, declarou o presidente do Sindicato dos Bancários, José Aparício Clementino Pereira.

Clementino ainda ressaltou

que a “praxe” realizada pelo HSBC não pode ser aceita: aumento dos lucros e enxugamento dos postos de trabalho.

“A corda acaba ‘arrebentando’ do lado mais fraco, onde estão clientes e funcionários, que terão o atendimento prejudicado diante de trabalhadores sobrecarregados. Enquanto isso, o HSBC nada de bráçada em lucros absurdos”, disparou o presidente, relatando que o Sindicato já está atento para situações como assédio moral nas agências e más condições de trabalho.

O documento distribuído nas agências, conform explicou o

secretário de Imprensa e Comunicação, Luiz Alexandre Marcondes Monteiro, expôs exigências nacionais junto ao HSBC, “que incluem: respeito e valorização dos funcionários, seriedade nas negociações (honrando sua palavra e cumprindo acordos firmados nas negociações), fim imediato das demissões, readmissão de trabalhadores lesionados, contratação de mais funcionários para agências e departamentos, cumprimento da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (acabando com demissões imotivadas) e fim das filas com melhora no atendimento”.



Sindicato da Capital realizou panfletagem na Ceap junto a bancários e clientes

◆ Festa dos Bancários



EVENTO REÚNE 1,5 MIL PESSOAS EM CAMPO GRANDE

Festa dos Bancários foi marcada pela diversão, sorteio de prêmios e participação dos trabalhadores, que ainda deram exemplo de cidadania com a arrecadação de duas toneladas de alimentos para o Natal sem Fome

O céu cinzento do dia 10 de novembro (sábado) não foi suficiente para intimidar a categoria, que atendeu ao convite do Sindicato e participou em peso da Festa dos Bancários, promovida no Clube de Campo, na Capital. Cerca de 1,5 mil pessoas – entre bancários e familiares – participaram do evento, que foi avaliado como um verdadeiro sucesso pela direção da entidade e, claro, por quem não perdeu a oportunidade de rever os amigos em meio a um ambiente de animação e lazer.

“A Festa dos Bancários é o maior evento do ano para a categoria e, por isso, fizemos questão de preparar um grande evento”, salientou o presi-

dente do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande/MS e Região, José Aparecido Clementino Pereira. O mau tempo fez com que boa parte dos convidados atrasasse a chegada. Porém, com a “casa cheia”, todos puseram usufruir da estrutura do clube e se deliciar com o churrasco servido no horário do almoço.

As atrações incluíram também brincadeiras e diversão para as crianças, e sorteios de 56 brindes para os bancários a partir do seu número de matrícula. Em outras palavras, mesmo quem não conseguiu estar na Capital para a festa foi premiado. “Muitas pessoas enfrentaram problemas para estar

aqui. Assim, um sorteio aberto é mais justo para os homenageados, que são os trabalhadores de nossa base”, emendou Clementino.

Exemplo • Além de aproveitarem o dia de lazer, os bancários também exercitaram mais uma vez sua cidadania. A doação de alimentos, solicitada para os participantes da festa, somou cerca de duas toneladas, a serem distribuídos para entidades assistenciais da região dentro do projeto Natal Sem Fome.

“Mais uma vez a categoria deu um exemplo de solidariedade. Essa contribuição fará a diferença para muitas famílias”, emendou Edvaldo Barros, se-



Grande número de pessoas compareceu à edição 2007 da Festa dos Bancários

cretário de Relações com a Comunidade. Durante o evento, também foram entregues os troféus aos campeões do I Torneio Bancário Solidário de Futebol Máster.

Clementino destacou, por fim, que a festividade ficou dentro das expectativas da direção, no que se refere à participação dos bancários. “Sem-

pre esperamos um grande número de participantes, e neste ano não foi diferente. A festa foi elaborada de forma a respeitar o bancário, seja por meio de suas contribuições ou participação. Temos certeza de que cumprimos com esse objetivo, promovendo uma atividade aprovada por todos”, finalizou o presidente.





DUAS TONELADAS DE SOLIDARIEDADE



A arredação da Festa dos Bancários, que atingiu cerca de duas toneladas de alimentos, foi inteiramente encaminhada para a Campanha Natal Sem Fome, em cinco entidades da Capital. Uma demonstração de que os trabalhadores estão dispostos a ajudar o próximo. O Sindicato dos Bancários de Campo Grande/MS e Região agradece e parabeniza a categoria pela colaboração.



Caixa Econômica Federal

CEF apresenta novo plano de incentivo à aposentadoria

Proposta da Caixa Econômica Federal é vista com cautela pela Contraf, que a considera um "programa de demissão voluntária"

O novo plano de apoio à aposentadoria da Caixa Econômica Federal foi apresentado à Contraf/CUT, que chamou a atenção para os riscos que algumas propostas poderão representar aos trabalhadores. A proposta é direcionada a empregados que já estão aposentados mas que continuam trabalhando, para os que estão aptos a se aposentar e aos que completarão o tempo de contribuição até 31 de dezembro de 2008. O pré-requisito, de acordo com informações da confederação, é ter um mínimo de 15 anos de trabalho para a Caixa e, para quem não completou o período de contribuição, é necessário ter pelo menos 48 anos de idade.

“O problema maior até o

momento é que, para quem ainda não tem tempo para aposentadoria, a proposta funciona como um plano de demissão voluntária”, alertou o secretário de Imprensa e Comunicação do Sindicato dos Bancários de Campo Grande/MS e Região, Luiz Alexandre Marcondes Monteiro, acompanhando

posicionamento da Contraf contrário à proposta.

Para incentivar a aposentadoria, a CEF propõe aos aposentados cinco remunerações-base. A quem se aposentará até 31 de dezembro do próximo ano, a CEF oferece, além das cinco remunerações, o pagamento de até 12 meses de

contribuição ao INSS (a parte do empregador e do empregado) e até 12 meses de contribuição da Funcef (só a parte do empregador), além de manutenção do Saúde Caixa – exceto se, no final do período, o trabalhador optar por não se aposentar.

A CEF oferece ainda a “pre-

paração dos empregados para o futuro”, por meio de oficinas de reflexão, chamadas de “Vida Futura”. Há, ainda, possibilidade de acompanhamento psicológico de curta duração – máximo de 12 sessões – e acesso a um plano de apoio ao desenvolvimento de empreendedores, com custeio de cursos de até R\$ 650.

A adesão ao plano poderá ser feita até 31 de dezembro, sendo que o contrato de trabalho deverá ser encerrado entre 2 de janeiro e 29 de fevereiro de 2008. A estimativa do banco é de que há 2,2 mil aposentados que continuam trabalhando na CEF, além de outros 1,6 mil que completarão o tempo de contribuição em um ano.

PROPOSTAS DO PLANO DE APOSENTADORIA DA CAIXA

- ✓ A proposta é válida para empregados aposentados mas que continuam trabalhando, estão aptos a se aposentar ou que completarão tempo de contribuição em 31 de dezembro de 2008, com 15 anos de trabalho na CEF ou 48 anos de idade (caso de não cumprir prazo de contribuição).
- ✓ A Caixa oferece cinco remunerações-base para incentivar a aposentadoria e, para que se aposentará até 31/12/2008, mais 12 meses de contribuição no INSS (empregador e empregado) e 12 meses de Funcef (só empregador), além da manutenção do Saúde Caixa (desde que se aposente no final do período).
- ✓ O banco ainda se compromete a oferecer oficinas de reflexão, acompanhamento psicológico de até 12 sessões e acesso a plano de apoio ao desenvolvimento de empreendedores, custeando cursos de até R\$ 650.
- ✓ A adesão ao plano poderá ser feita até 31 de dezembro (encerrando contrato de trabalho de 2/01 a 29/2/2008).

Contraf pede providências sobre PCS, crédito consignado e PMPP

Diferenças do Plano de Cargos e Salários

deverão ser solucionadas até julho de 2008;

beneficiários do PMPP vão ingressar no Funcef

Durante a negociação sobre o novo plano de aposentadoria na Caixa Econômica Federal, a Contraf/CUT apresentou outras reivindicações de interesse dos bancários. Dentre elas, foi atendido pedido para agendar nova discussão, para 27 de março, sobre o Plano de Cargos e Salários. A unificação das tabelas do PCS é uma reivindicação importante, incluída na pauta sobre isonomia.

Conforme as negociações da campanha, a referência 101 da tabela do PCS pós-98 será o piso da nova tabela. A proposta prevê, ainda, incorporação das Vantagens Pessoais sobre o Salário Padrão (VP-SP), que corresponde a 1/3 dos salários

dos empregados antigos (PCS 89), cuja referência 95 servirá de teto para a nova tabela. Ainda é requisitado que seja procedida correção da curva relativa aos R\$ 30 pagos na campanha nacional de 2004, aos empregados que ganhavam até R\$ 1,5 mil.

A proposta para o novo PCS da Caixa deverá ser finalizada até 30 de abril, com implantação até 1º de julho de 2008. O ingresso na nova tabela se dará por adesão e aproximação, sendo garantida a não-redução salarial. A forma de progressão será por antiguidade e merecimento, com critérios também pautados para discussão em 30 de abril.

Crédito e PMPP

A Contraf/CUT também pede que a taxa de juros em empréstimos consignados dos empregados da Caixa seja reduzida para os menores patamares do mercado, atendendo também os aposentados. Há um compromisso para que o acordo, firmado anteriormente, seja cumprido.

Sobre o Plano de Melhoria de Proventos e Pensões, há compromisso para se incorporar os participantes no Funcef até o início de dezembro. Quando o Funcef foi criado, parte dos empregados estava aposentada e não pôde aderir ao novo fundo de pensão, sendo criado o PMPP, com a Caixa se responsabilizando pelo aporte de recursos. O problema é que o aporte de recursos está congelado desde meados da década de 90.

www.sindicario.com.br

INFORMAÇÕES • FOTOS • EVENTOS • SERVIÇOS
O PORTAL DOS BANCÁRIOS DE CAMPO GRANDE E REGIÃO

ACESSE JÁ

SINDICALIZE-SE

FAÇA PARTE DE NOSSAS VITÓRIAS!

Informe-se na Sede do Sindicato dos Bancários de Campo Grande/MS e Região (67) 3325-0003

Jurídico

TRT julga ações coletivas do Banco do Brasil em favor dos bancários

Seguindo exemplo de decisões anteriores de ações coletivas movida contra a Caixa Econômica Federal, o Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região manteve condenação do Banco do Brasil nos dois primeiros julgamentos realizados em ações propostas pelo Departamento Jurídico do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande/MS e Região.

Justiça do Trabalho de MS determina que Bradesco conceda assistência médica a aposentado por invalidez

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campo Grande/MS e Região, através dos advogados Alexandre Morais Cantero e Larissa Morais Cantero, garantiram na Justiça do Trabalho o direito a um bancário aposentado por invalidez do Bradesco a utilizar assistência médica oferecida pelo empregador. A decisão veio através de liminar na qual o juiz do Trabalho de Jardim determinou que fosse assegurado o di-

As demandas, a exemplo de outras ajuizadas pelos advogados, questionam o enquadramento de cargos técnicos como se fossem cargos de confiança.

O Jurídico do Sindicato sustenta que, para os cargos técnicos, deve ser aplicada a jornada de seis horas, sem prejuízo de remuneração, de acordo com entendimento que já foi adotado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

reito de isenção de tarifas e continuidade do PGBL ao aposentado.

Os advogados do Sindicato argumentaram que o oferecimento de assistência de forma diferente implicaria em tratamento discriminatório e ilegal, uma vez que o bancário aposentado pro invalidez continua com vínculo empregatício pro cinco anos – ocasião que, após tal lapso de tempo, terá seu contrato rescindido. A decisão ainda é sujeita a recurso no TRT.

Informe Bancário

Bancário morre em acidente entre Sidrolândia e Maracaju

Faleceu no dia 11 de novembro (domingo) o bancário Marcus Piter Escobar Franco (27 anos). Funcionário do Banco do Brasil, ele sofreu um acidente na MS-162, entre Sidrolândia e Maracaju. Franco viajava com a esposa, Ana Débora de Lima, em um automóvel Fiat Siena Fire, quando foi atingido por uma caminhonete que, segundo informações da Polícia Civil, teria invadido a contramão da rodovia, a cerca de 14 km de Sidrolândia.

Escobar atualmente trabalhava em Aral Moreira, porém, em 2006, atuou em Campo Grande. Ele também era filho do presidente da Câmara dos Vereadores de Amambai, Osvaldo Machado Franco. Seu corpo foi velado na Casa de Leis amambaiense na segunda-feira (12). Os ocupantes da caminhonete, assim como a esposa do bancário, ficaram feridos.

O Sindicato e os colegas de profissão de Marcus Franco lamentam a perda do colega, e reiteram suas condolências à família.

Contraf irá avaliar programas de remuneração do Unibanco

A Contraf/CUT realizará até 7 de dezembro uma pesquisa nacional junto aos funcionários do Unibanco, para saber o grau de satisfação com os programas de remuneração da instituição financeira – RR, PRU e Bônus. A decisão foi tomada no dia 13 de novembro, durante reunião com a COE da instituição, que já havia decidido realizar uma pesquisa sobre a saúde dos trabalhadores (até 21 de janeiro de 2008). A confederação pretende confirmar se as impressões sobre a insatisfação com os programas são reais.

Ao mesmo tempo, a COE também pretende abrir debates com o Unibanco sobre o Plano de Cargos e Salários da instituição, uma vez que o banco não apresenta uma política para solucionar as distorções salariais existentes. O problema chegou a ser apontado em reportagem da revista Exame, na qual qualidades do Unibanco são exaltadas. (Com informações da Contraf/CUT).

Consórcio inicia demissão de 19 mil bancários no ABN

Os três bancos que compraram o ABN (RBS, Fortis e Santander) já iniciaram a demissão de cerca de 19 mil bancários, mais da metade deles na Holanda, segundo notícia a imprensa mundial. No Brasil, o Santander suspendeu os cortes e disse que é cedo para demissões, pelo menos, até a fusão passar pelo crivo dos órgãos reguladores.

Os sindicatos estão se organizando para barrar o fechamento de 1,5 mil postos de trabalho e pela garantia dos empregos. Já em setembro, foi criada uma subcomissão na Câmara dos Deputados para discutir a compra do ABN pelo Santander.

RESULTADO DO SORTEIO DE PRÊMIOS DA FESTA DOS BANCÁRIOS (A partir do número de matrícula dos associados)

CAMPO GRANDE

DVD Karaokê • Carlos Eduardo Aguiar de Oliveira (Bradesco/Centro)
DVD Karaokê • Emerson Ferreira Mariano (HSBC/Urb. Calógeras)
Home Theater/DVD • Derlene Mendonça de Araújo (HSBC/Urb. Dom Bosco)
Home Theater/DVD • Ione Garcia de Lima Caires (HSBC/Urb. Cidade Morena)
Home Theater/DVD • Jaimir Silvestri (HSBC/Urb. Calógeras)
Home Theater/DVD • Márcia Aparecida Barbosa de Lima (Itaú/Cel. Antonino)
Home Theater/DVD • Viviane Castro Almeida (HSBC/Urb. Unipan)
TV 21" • Argentina Bassi Guariente (Bradesco/Zahran)
TV 21" • Antônio Carlos Diniz (Banco do Brasil/CSO/Gerel)
TV 21" • Brenner Assis Rodrigues (CEF/Jurir-MS)
TV 21" • Hildaran José Farias de Assis (CEF/Ag. Zahran)
TV 21" • Janir Luzia Cenachi (Banco do Brasil/Super Varejo MS)
TV 21" • Joana Lise Kohls (Banco do Brasil)
TV 21" • Maria Fátima Corrêa Zatorre Dantas (CEF/Ag. Centro)
TV 21" • Mariana Olegário Macedo (ABN Real/Ag. Dom Aquino)
TV 21" • Nilda Clara Gonçalves Guedes (Banco do Brasil/Ag. Afonso Pena)
TV 21" • Patrícia Coletti (ABN Real/Ag. Dom Aquino)
TV 21" • Vanessa Cristina Ratti (Bradesco/Prime)
TV 21" • Vanessa Pereira da Cruz (Unibanco/Afonso Pena)

INTERIOR NORTE

DVD Karaokê • Danieli Cristina da Silva Mulazzani (Bradesco/Coxim)
Home Theater/DVD • Evandro Márcio Pereira da Silva (HSBC/Rio Verde)
Home Theater/DVD • Rosimeire Miriam Proença Sant'ana (HSBC/Coxim)
Home Theater/DVD • Tiago dos Santos Timóteo (Bradesco/Coxim)
TV 21" • Edilene Fernandes (HSBC/Coxim)
TV 21" • João Neto Carolino Rodrigues (Bradesco/Costa Rica)
TV 21" • José Vanderlei Messias (Banco do Brasil/Rio Negro)

INTERIOR SUL

DVD Karaokê • Jeová da Silva Prado (Bradesco/Aquidauana)
Home Theater/DVD • Alexandra Martins Robaldo (Itaú/Aquidauana)
Home Theater/DVD • Bruno Medeiros de Castro (HSBC/Aquidauana)
Home Theater/DVD • Rodrigo Machado de Souza (Bradesco/Sidrolândia)
TV 21" • Andréia Cristina Cândido da Silva (HSBC/Aquidauana)
TV 21" • Antônio Marinho Costa Ferreira (Banco do Brasil/Guia Lopes)
TV 21" • Hander Luiz Corrêa Chaves (Bradesco/Terenos)
TV 21" • Mário Márcio Rodrigues Cruz (Banco do Brasil/Jardim)
TV 21" • Rafael Rodrigues de Almeida (Bradesco/Jardim)

Esportes



Atletas do HSBC, campeões do torneio Bancário Solidário de Masters



Disposição do HSBC (vermelho e branco) e Mercantil (azul) levou disputa para os pênaltis, onde o HSBC se sagrou campeão

EQUIPE DO HSBC VENCE TORNEIO BANCÁRIO SOLIDÁRIO DE MASTERS

Título veio após disputa de penalidades contra equipe do Mercantil do Brasil

O elenco do HSBC foi o grande campeão do I Torneio Bancário Solidário de Futebol Master, derrotando na final o time do Mercantil do Brasil. A partida foi disputada no dia 10 de novembro (sábado), como parte dos eventos que integraram a Festa dos Bancários. A competição ainda foi marcada pela boa vontade dos atletas, que doaram cestas básicas como “inscrição”.

O clima de cordialidade deu espaço a uma disputa acirrada no gramado, que só terminou na disputa das penalidades. Paulo abriu o marcador para o HSBC, aos 15 minutos da etapa inicial. No segundo tempo, o Mercantil chegou ao empate através de Zé Maria. O 1x1 levou a disputa para a prorrogação, que



Mercantil, vice-campeão do torneio

também terminou com a igualdade no marcador. Na decisão por pênaltis, o goleiro Marcos, do HSBC, fez a diferença ao defender duas cobranças do Mercantil. Vanderlei e Fink não desperdiçaram, e garantiram a taça para o HSBC.

Marcos ainda terminou o certame como o goleiro menos vazado. E o Mercantil, que ficou como vice-campeonato, fez o artilheiro do torneio – Zé Maria, com oito gols marcados.

Panamericano, Bradesco, Pólo e Caixa Econômica Federal também engrandeceram a disputa com grandes participações.

A arrecadação do torneio será somada aos alimentos doados durante a Festa dos Bancários, e serão encaminhados para entidades assistenciais de Campo Grande. Edvaldo Barros, secretário de Esportes do Seeb, ressaltou a importância do torneio em aproximar os trabalhadores, ao mesmo tempo em que permitiu aos participantes colaborar com as famílias menos favorecidas da região. “As equipes participantes estão de parabéns, não apenas pela garra e disposição no campo, mas também por contribuírem com as doações”, salientou.

SINDICARIO

Presidente: José Aparecido Clementino Pereira. Secretário de Imprensa: Luiz Alexandre Marcondes Monteiro. Sede Administrativa: Rua Barão do Rio Branco, 2652 - Jd. dos Estados - Campo Grande/MS - Fone: (67) 3325-0003/Fax: (67) 3325-0040.

Acesse o site do Sindicato:
<http://www.seebcgs.org.br>
<http://www.sindicario.com.br>

Sindicário é uma publicação mensal do Sindicato dos Empregados nos Estabelecimentos Bancários de Campo Grande/MS e Região, distribuída gratuitamente para a base sindical e entidades autorizadas para o recebimento. Jornalista responsável: Humberto Marques (MTb 30.350/SP)



DROGARIA DOS BANCÁRIOS

3325-0231

FAÇA JÁ O SEU PEDIDO!

MEDICAMENTOS COM PREÇOS ESPECIAIS PARA A CATEGORIA

Rua Barão do Rio Branco, 2652
(Na sede do Sindicato)
Campo Grande/Mato Grosso do Sul

CLUBE DOS BANCARIOS

Professores Especializados

INICIAÇÃO
APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO
TREINO DE AUTO RENDIMENTO
COMPETIÇÕES E VIAGENS
FORMAÇÃO DA EQUIPE DO CLUBE

Informações e Inscrições
3388-3763 Natação à partir de 02 anos

Rua Caldas Aulete, 281 - B. Coopharadio - Campo Grande - MS