



## ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO

# Em Campo Grande, Itaú demite mulheres após licença-maternidade

## BANCÁRIOS SE MOBILIZAM NA CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO BRADESCO

### É NOSSO DIREITO:

**PCCS**  
Remuneração

**Parcelamento do**  
Adiantamento de Férias

**Saúde e Condições**  
de Trabalho/  
Programa de Reabilitação

**Auxílio-Educação**



# CHEGA DE BRÁ, BRÁ, BRÁ...

## Bancário não é de lata.

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região lançou dia 7 de maio a Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco, que é um dos maiores e mais lucrativos bancos do país, os funcionários recebem os piores salários e não têm auxílio-educação. As principais bandeiras de reivindicação são: a criação de um Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), melhores condições de trabalho e melhorias no Plano da Saúde e Odontológico e Auxílio-Educação.

Os diretores do SEEB-CG-MS retardaram a abertura de três agências bancárias: Agência Centro, Primer da Cândido Mariano e Agência Cândido Mariano, além de estarem percorrendo as agências do Bradesco de Campo Grande mobilizando clientes e funcionários para pressionar o banco a negociar as reivindicações específicas para serem discutidas de forma permanente com o Bradesco. Outras reivindicações importantes que afetam a vida dos clientes são as reduções dos juros e tarifas. O Bradesco é um dos bancos que mais explora seus clientes nestes quisitos.

### PROTESTO

Manifestações e greve de 24 horas no BB marcam negociações de Plano de Funções

Página 08

### JURÍDICO

Caixa: CTVA passa a integrar na remuneração dos bancários

Página 02

### REIVINDICAÇÕES

SEEB-CGMS elege delegados para os Congressos do BB e Caixa e para os Encontros do Santander e HSBC

Página 07



**EDITORIAL**

## Para liderar não é necessário humilhar

O SEEB-CGMS está mobilizado contra o assédio moral e as discriminações que vem ocorrendo constantemente nos Bancos. A saúde dos bancários tem um vilão cada vez mais cruel: o assédio moral e a discriminação. O problema surgiu com as mudanças das relações de trabalho, há pouco mais de duas décadas. Hoje é a maior causa de licenças de saúde entre os bancários.

As queixas contra o assédio moral vêm sendo recorrentes em todo o sistema financeiro, tanto em bancos públicos como privados. Gestores cobram produtividades de até 130% para seus subordinados, focando em resultados cada vez maiores, a cada balanço, a cada superação de meta, devorando os bancários.

Descobrir o problema requer algumas indicações. Uma delas é a frequência. Um dos exemplos é o da agência Itaú Personalitê, em Campo Grande. As discriminações diante das demissões de mulheres após a licença-maternidade que são frequentes. Lembramos que já conseguimos inserir cláusulas contra o assédio moral, discriminação e outras formas de violência nos ambientes de trabalho na convenção coletiva nacional.

O problema é que alguns gestores, que não estão qualificados, não conseguem encontrar o meio termo entre o pulso firme e a compreensão, acreditam que se não forem "durões" não serão respeitados e não terão controle sobre os funcionários e acabam por cometer um crime e causar doenças físicas e psicológicas em membros de sua equipe, além de reduzir o desempenho da empresa.

Sim! A frequente ocorrência de humilhações no ambiente de trabalho é considerado crime e estamos de olho! Denunciem no site ([www.sindicario.com.br](http://www.sindicario.com.br)) do Sindicato. Sua denúncia é anônima e preservaremos seu nome. **O ASSÉDIO MORAL É CRIME E É IMORAL!!!**

Lembramos a todos os bancários que já iniciamos a Campanha Nacional com os Encontros Nacionais que serão realizados em maio e em junho, onde estaremos expondo as pautas de reivindicações para a Conferência Nacional, que será realizada na segunda quinzena de julho, em São Paulo.

**Iaci Azamor Torres**  
Presidenta do SEEB-CGMS

**DEPARTAMENTO JURÍDICO**

## Caixa: CTVA passa a integrar na remuneração dos bancários

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, conseguiu através do departamento jurídico – Pereira & Cantero Advogados Associados – na 7ª Turma, Processo TST – RR – 7600-60.2009.5.24.0003, a legitimidade e o reconhecimento da natureza salarial da verba CTVA (Complemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado) para os

bancários da Caixa de Campo Grande e região, Três Lagoas e região, Corumbá e região, Ponta Porã e região e Naviraí e região.

A parcela recebida pelos bancários denominada CTVA possui a natureza salarial e passa a integrar a remuneração dos bancários, pelo benefício da ação dos funcionários da Caixa na base territorial dos Sindicatos

que possuem comissão e sua repercussão nas contribuições previdenciárias para a FUNCEF, inclusive a diferença de proventos de aposentadoria, bem como seja tal parcela computada no cálculo do referido adicional com o pagamento integral da gratificação de função, e diferenças salariais entre o valor do piso de mercado pago aos substitutos e o valor

do piso de mercado com os respectivos reflexos.

A decisão foi do ministro relator Pedro Paulo Manus, no dia 12 de dezembro de 2012.

Na referida ação também foi ganho o direito de receber o adicional compensatório de função para aqueles que possuem mais de 10 anos ao empregado ocupante de cargo de confiança da Caixa.

## Bancária ganha direito de cumprir 6 horas de trabalho

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, conseguiu através do departamento jurídico – Pereira & Cantero Advogados Associados – Processo N. 0000840-78.2012.5.24.0007-RO.1, da 7ª Vara do Trabalho de Campo Grande-MS, contra o Banco Itaú, o direito de cumprir a jornada de trabalho de 6 horas.

A Bancária P. S. alegou que suas horas extras e reflexos excedentes da 6ª diária, alegando que não exerceu cargo de confiança, pois a carteira de cliente

do Banco Itaú não lhe pertencia e não tinha subordinados, que sua atividade se restringia apenas a vendas de produtos e atendimento ao público e era subordinada ao gerente administrativo. P. S. S atuava como gerente

de contas e recebia gratificação de função superior a 1/3 do seu salário base.

O Desembargador do Trabalho, André Luis Moraes de Oliveira deu provimento ao recurso, deferindo que no período contratual impréscrito, o pagamento das horas extras excedentes da 6ª diária, com adicional de 50% e reflexos sobre os RSRs (inclusive sobre os sábados e feriados) e determinou a compensação com as horas extras já pagas pelo total apurado.

## Sindicato entra com ação civil pública contra o HSBC

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, através do departamento jurídico – Pereira & Cantero Advogados Associados – Processo N. 0001822-98.2012.5.24.0005, da 5ª Vara do Trabalho de Campo Grande-MS, entrou Ação Civil Pública contra o Banco HSBC, referente os 15 minutos de descanso da jornada de trabalho.

Na ação, o Sindicato sustenta que os 15 minutos na jornada dos bancários (referente a intrajornada) tem que estar previsto dentro das 6 horas e não ser incluída após. A ação aguarda julgamento.



## 3º EEBAN-MS

O 3º EEBAN-MS (Encontro Estadual de Bancários de MS) – uma prévia das discussões que serão tratadas na 15ª Conferência Nacional dos Bancários – acontecerá em junho, na

cidade de Dourados-MS. A data ainda será definida. No Encontro serão eleitos os delegados que representarão nosso Estado na Conferência que aprovará o índice de reposição salarial a ser negociado com a Fenaban, discutirá as táticas e estratégias da campanha nacional para 2013, a pau-

ta de reivindicação da categoria, além de discutir temas específicos sobre as condições de trabalho, saúde dos trabalhadores e as ações preparatórias para a realização do Conferência Nacional do Sistema Financeiro, reivindicação já apresentada pelo Contraf-CUT à Presidenta Dilma Rousseff.



**1º DE MAIO**

# Bancários comemoram Dia do Trabalho com Torneio de Futebol Society no Clube de Campo

*O Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região promoveu no dia 1º de Maio, Dia do Trabalho, um animado Torneio de Futebol Society para celebrar o Dia do Trabalhador. O evento foi realizado no Clube de Campo do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região com café da manhã, almoço, música ao vivo e recreação infantil.*

Fotos: Assessoria



*Sagraram-se campeões do Torneio de Futebol Society na categoria Veterano o Flamengo e na categoria Livre o PFC. Confira os resultados:*

**CATEGORIA VETERANO**

Corinthians 1 x 1 Flamengo  
Foi para os pênaltis  
Resultando  
Corinthians 2 x 3 Flamengo

**CATEGORIA LIVRE**

Santander 0 x 0 PFC  
Foi para os pênaltis  
Resultando  
Santander 1 x 3 PFC



O Informativo Sindicário é uma publicação do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região.

**IACI AZAMOR TORRES**  
Presidenta

**NEIDE MARIA RODRIGUES**  
Secretária de Imprensa e Comunicação

**Andréia Cercarioli**  
Jornalista Responsável - MTE/MS 432

**Sindicário**

E-mail: [imprensa@sindicario.com.br](mailto:imprensa@sindicario.com.br)  
Endereço: Rua Barão do Rio Branco, n. 2652  
Jardim dos Estados - Campo Grande-MS  
Telefone: (67) 3312-6100

[www.sindicario.com.br](http://www.sindicario.com.br)



**ASSÉDIO MORAL E DISCRIMINAÇÃO**

# Em Campo Grande, Itaú demite mulheres após licença-maternidade

Os bancários paralisaram dia 22 de abril a agência do Itaú Personalité de Campo Grande (MS), em protesto contra as demissões e a prática continuada de assédio moral por parte da gerente da unidade. A gestora demitiu as bancárias que retornaram de licença-maternidade e todos os funcionários e funcionárias que denunciaram o assédio moral ao Ombudsman do banco e à superintendência regional.

“Aqui mulher não pode engravidar. Engravidou, é demitida quando retornar da licença-maternidade”, denuncia Janaína Dean, funcionária do Itaú e diretora do Sindicato dos Bancários de Campo Grande.

Conhecida como assediadora quando ainda era gerente do Unibanco, antes da fusão entre as duas instituições, a gestora intensificou essa prática quando assumiu a administração da agência Personalité do Itaú, em julho de 2009.

Dois meses depois, os gerentes da área comercial resolveram denunciar a prática do assédio ao então superintendente regional do Itaú, Felipe Way, que visitou a agência em companhia de uma responsável pelo RH do Personalité e tranquilizou todos os funcionários de que a gestora seria orientada a mudar seu comportamento.

Um mês depois, no entanto, a gestora demitiu uma bancária que havia feito a denúncia ao superintendente e intensificou o assédio moral. Passou a fazer cobranças absurdas, ridicularizando os funcionários perante os colegas e também diante dos clientes. Além da cobrança sobre as metas, a gestora usava de fatos não verídicos para ridicularizar e difamar os funcionários, tudo para acumular fatos mentirosos diante do superintendente para poder demitir todos que haviam reclamado de seus modos.

*ContraF-CUT/Seeb-CGMS*



Contra assédio moral, bancários paralisam agência do Itaú em Campo Grande

**DENÚNCIA**

## ‘Ombudsman pune trabalhadores’

Em dezembro de 2010, indignados com o assédio moral os funcionários da agência fizeram a denúncia ao Ombudsman do banco. Daquele momento até hoje, a gestora Maria Aparecida de Lima demitiu todos os bancários que reclamaram de seu comportamento tanto ao Ombudsman quanto ao superintendente, inclusi-

ve as trabalhadoras que retornavam de licença-maternidade.

Isso mostra mais uma vez que a instituição do Ombudsman no banco não é séria.

O Itaú criou essa figura, para onde pudesse canalizar a insatisfação dos bancários, com o objetivo de tentar afastá-los do movimento sindical. Mas esse caso mostra

que o Ombudsman acaba sendo mais um instrumento para fragilizar e punir os trabalhadores. É isso o que Itaú acredita ser eficiência.

O Sindicato de Campo Grande e a ContraF-CUT cobraram da direção do banco uma solução imediata para o caso e o fim dessa prática antissindical via Ombudsman.

**DESCASO**

## Sindicato tentou alertar gestora

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande -MS e Região no início das denúncias procurou a gestora do Itaú Personalité, Maria Aparecida de Lima por diversas vezes tentando conversar e alertá-la quanto ao seu comportamento e suas atitudes que poderiam ser avaliadas como assédio moral.

A gestora Maria, ignorou o SEEB-CGMS e continuou com os assédios morais.



**MANIFESTAÇÃO**

## Lançamento da Campanha Nacional dos funcionários do Itaú paralisam agências

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande -MS e Dourados realizaram nos dias 22, 23 e 24 de abril, manifestação nas agências do banco Itaú, na área central de Campo Grande. Conhecido como “Projeto Corredor”, a adoção de horários diferenciados foi uma atitude unilateral do Itaú e que atingiu cerca de 450 agências no Brasil, e devido a discriminação e assédio moral que vem acontecendo consecutivamente na agência Personalité, da Rua Cândido Mariano, em Campo Grande.

**PROJETO CORREDOR**

Para a presidenta do Sindicato, Iaci Azamor Torres, a entidade é a favor da ampliação do horário de atendimento. “A proposta dos Sindicatos dos Bancários do país é que os bancos abram das 9h às 17h, com dois turnos de trabalho de cinco horas, mas lembrando de que o banco exclui a população, pois atende apenas até às

16 horas, depois deste horário, a entrada nas agências com horário estendido só é permitida para os clientes do banco”, enfatiza Iaci.

**ASSÉDIO MORAL**

Os diretores e associados do Sindicato fizeram manifestação durante três dias (22, 23 e 24 de abril) para combater algumas atitudes que a gestão do banco Itaú Personalité tem em relação a demissões de mulheres, que na agência vem perdendo o direito de se tornarem mães. O Sindicato vem lutando contra tais acontecimentos, mas no mês de abril houve várias denúncias de mais uma demissão discriminatória na agência do Itaú Personalité contra as mulheres e assédio moral da administração da mesma.

**PROBLEMAS**

São muitos os proble-

mas que afligem os bancários nas agências do Itaú. Além do horário estendido e da cobrança de metas abusivas e diárias, a mudança de nomenclatura de cargos de caixa, desvio de função de gerentes operacionais e a falta de funcionários.

A vida dos gerentes operacionais também não está fácil. Com a gradual extinção dos cargos de chefes de serviço e supervisores e com a falta crônica de funcionários, eles estão sobrecarregados, sendo deslocados para trabalhar no caixa, sem fazer hora de almoço nem tirar férias completas.

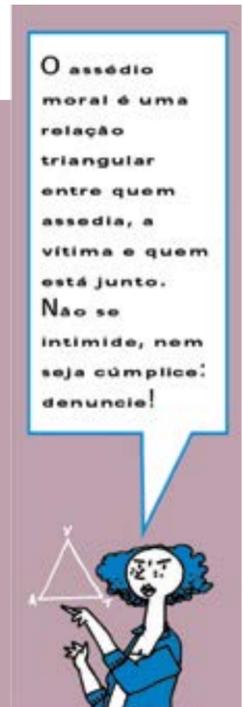
A direção do Sindicato dos Bancários juntamente com a CONTRAF-CUT, encaminharão ofícios para o Ministério do Trabalho e para o Conselho Nacional dos Direitos da Mulher (CNDM) para que sejam investigados tais fatos através de denúncias recebidas e aguarda posição de ambos.

*ContraF-CUT/Seeb-CGMS*

### DENUNCIE!!!

Acesse o nosso site: [www.sindicario.com.br](http://www.sindicario.com.br), identifique-se para que o Sindicato possa dar o devido retorno ao trabalhador. Somente o Sindicato conhecerá a identidade do denunciante; Os nomes dos empregados, denunciante e denunciado, serão preservados!

**Assédio Moral é ilegal e Imoral!!!**



**MANIFESTAÇÃO**

## Sindicato recebe emissários do Itaú

O representante da Diretoria de Relações Sindicais do Itaú, Valmir Toledo, e o superintendente regional do Personalité, Josafá Sampaio, viajaram especialmente a Campo Grande, no dia 24 de abril, para se reunir com a direção do sindicato devido as demissões e a prática continuada de assédio moral por parte da gestora da unidade, que demitiu todas as bancárias que retornaram de licença-maternidade

e todos os funcionários e funcionárias que denunciaram o assédio moral ao Ombudsman do banco e à superintendência regional.

“A reunião durou toda a manhã. Os representantes do banco manifestaram preocupação com as denúncias e assumiram o compromisso de investigarem e resolverem o problema. Então decidimos retornar ao trabalho e dar tempo para que o banco ponha fim a essa situação

insuportável de assédio moral e demissões”, afirma Iaci Azamor Torres, presidenta do Sindicato.

“Essa foi a primeira vez que representantes da direção do Itaú assumiram esse compromisso, coisa que nem o superintendente anterior nem o Ombudsman fizeram. Mas deixamos claro que se a situação não for solucionada, retomaremos o movimento”, adverte Iaci.

Diante do compromisso

assumido nesta quarta-feira 24 por representantes da direção do Itaú perante o Sindicato de Campo Grande de que vão procurar solucionar o problema de assédio moral praticado pela gerente da unidade, os bancários da agência Personalité da capital sul-matogrossense decidiram retornar ao trabalho nesta quinta 25, após três dias de paralisações, enquanto aguardam as providências do banco.



TIRAS E ILUSTRAÇÕES: CNB-CUT-FETEC-NE - FEDERAÇÕES E SINDICATOS



SESSÃO SOLENE

# Vereador homenageia diretora do SEEB-CGMS

Os vereadores da Câmara Municipal de Campo Grande realizaram dia 30 de abril, Sessão Solene em comemoração ao Dia do Trabalho.

O vereador Alex do PT entregou a homenagem a diretora de Imprensa e Comunicação do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, Ne-

de Maria Rodrigues, representando a classe dos bancários de Campo Grande e do Estado de Mato Grosso do Sul.

Na ocasião foram homenageados diversos cidadãos em reconhecimento aos relevantes serviços prestados à sociedade campo-grandense.

Seeb-CGMS



Isaias Medeiros

**FEIJOADA** *Feijoada do Dia das Mães*  
CLUBE DE CAMPO SEEB-CGMS

A Angel Buffet estará realizando dia 12 de maio, no Clube de Campo do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, uma deliciosa feijoada para comemorar o Dia das Mães. Feijoada completa com ingredientes separados. Convite antecipado – R\$ 20,00 - Convite no dia – R\$ 25,00 - Crianças de 08 a 12 anos – R\$ 10,00 - Reservas pelos telefones: (67) 3363-2345 / (67) 9273-1010.

**VII COPA DE FUTEBOL 7 SOCIETY DOS BANCÁRIOS**

Inscrições até o dia 16 de Maio

Categorias: Veterano (mais de 70) Principal

Congresso Técnico Dia 16 de Maio, às 18 horas Local: Clube de Campo

Início da VII Copa - 25 de Maio

Informações: Preto (Valdemir) valdemircardoso@gmail.com Telefone: (67) 9264-1105

Realização: FENAE, CONTRAF, CIST, SEEB-CGMS

Local: Clube de Campo Rua Caldas Aulete, 281 B: Cooporário

SAÚDE NO TRABALHO

## Encontro da CIST em Aquidauana

O diretor do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região Elio Gomes Sandim (Suplente da Diretoria Administrativa) e Marcelo Senatore (Suplente do Conselho Fiscal do SEEB-CGMS), estiveram em Aquidauana participando da Comissão Intersetorial de Saúde do

Trabalhador / Conselho Estadual de Saúde-CIST MS em Parceria com a CIST, que foi realizado no dia 03 de maio, no plenário da Câmara Municipal.

O encontro teve como finalidade: Ampliar parcerias para efetivação da Intersetorialidade nas ações em Saúde do Trabalhador,

mobilizar atores dos diversos segmentos das sociedades civil para a participação na CIST, Incentivar os Conselhos Municipal de Saúde na Implantação da CIST na Macro Região (Aquidauana, Anastácio, Bodoquena, Dois Irmão do Buriti, Miranda, Nioaque, Jardim, Bonito, Bela Vis-

ta, Caracol, Guia Lopes da Laguna, Porto Murtinho). Roque Veiga (Coordenador de Saúde do INSS) foi um dos palestrantes durante o evento. Durante o encontro também ficou definido que o CISTMS terá um espaço na Revista e no Site da Saúde Total de Mato Grosso do Sul.

**DIA 12 DE MAIO Dia das Mães**

*Quem nos deu o bem mais precioso: 'vida'. Esse ser divino que nos esperou com tanto carinho e nos ensinou os primeiros passos e as primeiras palavras. Parabéns Mamães!*

Realização: FENAE, CONTRAF, CIST, SEEB-CGMS

SESSÃO SOLENE

## Presidenta do Sindicato participa de solenidade com Dilma Rousseff



Divulgação

A presidenta do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região, Iaci Azamor Torres foi convidada a participar no dia 29 de abril, da solenidade, onde a presidenta Dilma Rousseff (PT) entregou uma frota de frota de 300 ônibus do transporte escolar.

Para Iaci Azamor

“A participação do Sindicato foi muito importante, pois no dia 1º de maio as principais centrais sindicais estiveram em palanques hostis, pois não receberam resposta do governo sobre a pauta de 12 itens encaminhada a presidenta Dilma ao final da marcha de março”.

Seeb-CGMS



REIVINDICAÇÕES

# Sindicato dos Bancários elege delegados para o 24º Congresso dos Funcionários do BB



Assessoria SEEB-CGMS

A Confrac-CUT, assessorada pela Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil, realiza o 24º Congresso Nacional dos Funcionários do BB, nos dias 17, 18 e 19 de maio, no Hotel Holliday Inn, em São Paulo.

O evento irá definir a pauta específica de reivindicações dos trabalhado-

res. As orientações para o 29º Congresso Nacional dos do BB já foram encaminhadas para as federações de bancários, estabelecendo os critérios de

participação e o número das delegações por estado. A escolha de delegados em Campo Grande-MS e Região ocorreu no sábado, dia 27 de abril.

Foram eleitos os seguintes delegados: Roseli Loubet (Suplente da Diretoria Administrativa – SEEB-CGMS), Ademir Koki Tibana (Suplente da Diretoria Administrativa – SEEB-CG-MS) e Stela Alves Baptista Fontini (PSO).

Assessoria SEEB-CGMS/ Confrac-CUT

Os funcionários do BB irão debater quatro grandes temas:

- 1. REMUNERAÇÃO E CONDIÇÕES DE TRABALHO**
  - . Carreira: piso, plano de funções, ascensão profissional
  - . Jornada de trabalho nas funções comissionadas
  - . Metas e remuneração variável
- 2. SAÚDE E PREVIDÊNCIA**
  - . Cassi
  - . Previ
  - . Plano odontológico
  - . Fusesc
  - . Economus
  - . Segurança Bancária
- 3. ORGANIZAÇÃO DO MOVIMENTO**
  - . Formas de mobilização
  - . Delegados sindicais e OLT
  - . Conselho de Usuários da Cassi
  - . Representante no Conselho de Administração do BB
- 4. BANCO DO BRASIL E O SISTEMA FINANCEIRO NACIONAL (SFN)**
  - . BB e o crédito
  - . Metas de produtos financeiros
  - . Terceirização e Correspondentes Bancários
  - . Internacionalização

ENCONTRO DO SANTANDER

A Confrac-CUT marcou o Encontro Nacional dos Funcionários do Santander para os dias 4 e 5 de junho, em São Paulo.

O evento contará com a participação dos diretores do SEEB-CGMS, Valdemir

da Silva Cardoso (Preto) e Élio Gomes Sandim. Os debates serão divididos em quatro grandes temas: emprego e remuneração, saúde e condições de trabalho, previdência complementar e plano de saúde.

ENCONTRO DO HSBC

A Confrac-CUT marcou o Encontro Nacional dos Funcionários do HSBC para os dias 15, 16 e 17 de maio, em Curitiba, a exemplo do anterior que também foi realizado na capital paranaense, em 2009.

O evento, que será organizado com o apoio do Sindicato dos Bancários de Curitiba e da Fetec-CUT do Paraná, contará com a presença dos diretores do SEEB-CGMS Roberto Ribeiro, Arminda Cris-

tina, José dos Santos (Brito) e Valdecyr Pereira Rios (Vavá).

Os debates serão divididos em cinco grandes temas: emprego, saúde e condições de trabalho, remuneração, plano de saúde e previdência complementar. “Além disso, vamos colocar em discussão novas reivindicações”, adianta Alan Patrício, funcionário do HSBC e secretário de Assuntos Jurídicos da Confrac-CUT.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

## Encontro escolhe delegados que participarão do 29º CONECEF

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande e Região realizou dia 27 de abril, o Encontro Estadual dos Empregados da Caixa. No encontro foram debatidos os diversos temas que envolvem os bancários da Caixa: Saúde Caixa, condições de trabalho, falta de empregados, jornada de trabalho/Sipon, critérios para descomissionamento, isonomia, carreira, segurança, entre outros.

Durante o evento tam-

bém foram escolhidos dois delegados que representarão Mato Grosso do Sul, no 29º CONECEF, que acontecerá de 17 a 19 de maio deste ano. Os delegados escolhidos foram: Cicero Roberto dos Santos (Secretário de Assuntos Jurídicos do SEEB-MS), Edson Rigoni (SEEB\_Dourados), Helena Kazue Sato (representando os aposentados) e Benício Pereira Faustino (Secretário de Relações Sindicais e Saúde do SEEB-CGMS).

Congresso

O Congresso Nacional dos Empregados da Caixa (CONECEF) é a instância máxima de libertação do movimento dos trabalhadores da Caixa Econômica Federal.

O primeiro CONECEF foi realizado em Brasília, no ano de 1985, precedendo a histórica greve de 24 horas em 30

de outubro daquele ano, movimento que tinha como reivindicações centrais o direito à sindicalização e a implantação da jornada de trabalho de 6 horas diárias.

O Conecef é realizado anualmente com a participação de delegados eleitos nas bases sindicais de bancários de todo o

Reprodução

**29º CONECEF**

Sou da Caixa, faço um Brasil melhor. Sobre trabalho, faltam estrutura e reconhecimento.

FENAE CONTRAF

país. A plenária final do evento define a pauta de reivindicações a ser levada à mesa de negocia-

ções permanentes com a empresa, assim como a estratégia e o calendário de mobilização.



**PROTESTO**

# Manifestações e greve de 24 horas no BB marcam negociações de Plano de Funções

Vários sindicatos filiados à Contraf-CUT e do Comando Nacional dos Bancários convocaram greve e manifestações de 24 horas no Banco do Brasil no dia 30 de abril. Os funcionários do banco manifestaram em protesto contra o novo Plano de Funções e exigir a abertura de negociações sobre este tema. A direção do banco implantou o novo plano de maneira unilateral e desmarcou reunião em que os sindicatos iriam apresentar as suas reivindicações.



Fotos: Assessoria

**Campo Grande**

O Sindicato dos Bancários de Campo Grande -MS e Região definiu em Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 25 de abril, manifestação defronte as agências do Banco do Brasil em Campo Grande.

Os dirigentes do SEEB-CG-MS se vestiram de preto para simbolizar a coação que direção do BB vem tratando seus funcionários e percorreram todas as agências bancárias de Campo Grande, distribuindo panfletos e realizando teatro para que os funcionários e clientes fiquem cientes da intransigência

do Banco do Brasil em negociar o plano de funções.

A manifestação é um protesto contra os ataques aos direitos conquistados com muitas greves na última década e que o BB retirou num só golpe com a implantação do plano de funções comissionadas, que elimina efeitos das conquistas de 36% de aumento real no piso e 16% de aumento real nas gratificações de funções e verbas internas. O plano reduz ainda as gratificações de funções em até 80% e elimina a percepção da conquista da carreira de mérito.

Assessoria SEEB-CGMS



**Histórico** - A máxima do desrespeito recente feito pelo Banco do Brasil teve início em 28 de janeiro, com a implantação do plano de funções comissionadas, que obriga funcionários a reduzirem a jornada de trabalho de 8h para 6h diárias com redução obrigatória de salário. O plano de funções foi objeto de mobilizações em todo o país.

**Funcionários descontentes**

O funcionalismo está descontente com a redução salarial imposta para as novas Funções Gratificadas de 6 horas e com o novo valor do Adicional de Função Gratificada, definido pelo banco em 10% do valor do VR da função. Os comissionados de 8 horas também ficaram revoltados com o novo valor estabelecido para o Adicional de Função de Confiança e só aderiram ao novo plano porque o banco colocou a faca no pescoço de cada um, ameaçando desco-

missionar quem não aderisse.

**ATAQUES E TRUCULÊNCIA**

A direção do BB, em vez de dialogar e negociar com os representantes dos trabalhadores, tem abusado de boletins pessoais dirigidos aos funcionários para atacar os sindicatos, que juntos representam 95% dos bancários de todo o Brasil através da Convenção Coletiva de Trabalho - CCT.

Contraf-CUT

**Tire suas dúvidas Com o novo plano, todos perdem!**

	Plano antigo	Novo Plano	
Verbas de caráter pessoal	Vencimento Padrão	R\$ 1.605,78	Verbas de caráter pessoal
	Adicional por mérito	R\$ 83,80	
	Gratificação Semestral	R\$ 845,01	
Verbas fixas da comissão	Adicional Básico de Função	R\$ 1.389,22	Verbas fixas da comissão
	Adicional Temporário Fatores/Comissão	R\$ 301,24	
Verba complementar	CTVF	R\$ 44,57	Verba complementar
	Salário bruto	R\$ 4.269,62	

	Plano antigo	Novo Plano	
Avanço no mérito aumentaria R\$ 60,18 no salário	Vencimento Padrão	R\$ 1.605,78	No atual plano não houve aumento
	Adicional por mérito	R\$ 167,60	
	Gratificação Semestral	R\$ 865,96	
	Adicional Básico de Função	R\$ 1.389,22	
	Adicional Temporário Fatores/Comissão	R\$ 301,24	
	CTVF	R\$ 0,00	
Salário bruto	R\$ 4.329,80	R\$ 4.269,62	

Plano antigo (cargo de 8 horas)		Novo plano (cargo de 6 horas)	
Vencimento Padrão	R\$ 1.703,57	Vencimento Padrão	R\$ 1.703,57
Adicional por mérito	R\$ 167,60	Adicional por mérito	R\$ 167,60
Gratificação Semestral	R\$ 821,06	Gratificação Semestral	R\$ 541,22
Adicional Básico de Função	R\$ 1.060,54	Ajuste Plano de Funções	R\$ 500,69
Adicional Temporário Fatores/Comissão	R\$ 352,57	Adicional Função Gratificada	R\$ 293,75
Salário bruto	R\$ 4.105,35	Complemento Função Gratificada	R\$ 231,39
		Salário bruto	R\$ 3.438,22

Redução de R\$ 667,13

Fonte dos Gráficos: Folha Bancária de Curitiba-PR