

Previ ^{chapa} para os associados 2

Eleições: 18 a 30 de abril

Associados, a essência da Previ

Previ, para os associados, é sinônimo de tranquilidade e segurança

Os investimentos da Previ são garantia de uma vida digna na aposentadoria. Para assegurar este futuro precisa atenção e luta constantes. Sempre foi assim e sempre será.

A solidez e a integridade da Previ demonstram a consistência do modelo de gestão, fruto de muita luta dos associados.

Com seu patrimônio de R\$ 180 bi a Previ é alvo constante de ataques e

propostas contrárias aos interesses e direitos dos associados.

De um lado, o Governo pressiona o Banco do Brasil a reduzir direitos e compromissos com os funcionários. Se não tivermos unidade, capacidade de resistência, mobilização e negociação, podemos perder direitos conquistados e consolidados.

De outro lado, interesses privados sempre rondaram o patrimônio da Previ. A força da governança, a capacidade de gestão das equipes internas e seu alinhamento com os interesses dos associados têm sido fundamentais para reduzir os riscos e ampliar os bons resultados.

A eleição de diretores e conselheiros é um dos momentos chave para escolher representantes comprometidos com a defesa dos interesses dos associados e capazes de administrar a Previ com integridade, competência e autonomia.

Os integrantes da **Chapa 2 Previ para os Associados** têm experiência de gestão, capacidade de diálogo e contam com apoio da maioria das entidades sindicais e associativas de todo o país. Ingredientes fundamentais para defender os planos de benefícios e seus participantes.

Pedimos seu voto para defendermos juntos a Previ.



Conheça os candidatos da Chapa 2 Previ para os Associados

A Chapa 2 Previ para os Associados apresenta Paula Goto, filiada ao Previ Futuro, como candidata à diretoria de Planejamento. Terá a seu lado a experiência do candidato a diretor de Administração Márcio de Souza, atual gerente de benefícios da Previ. Aos dois se somam mais 12 candidatos aos conselhos deliberativo, fiscal e consultivos, todos trazendo na bagagem experiência de gestão e compromisso com a defesa dos direitos dos associados. Trabalharão para proteger o patrimônio dos quase 200 mil participantes da Previ e pela ampliação de seus direitos.

Diretoria

Márcio de Souza Diretoria de Administração

Do Rio de Janeiro. Do Plano I. Atual Gerente de Benefícios da Previ. Formado em Direito, com MBA em Gestão de Projetos. Tem certificação em gestão de fundos de pensão. Foi diretor do Sindicato de Petrópolis (RJ).

Paula Goto Diretoria de Planejamento

Do Pará. Primeira candidata do Previ Futuro à diretoria. Administradora de agências. Mestre em Ciências Sociais, tem especialização em Gestão de Agronegócios, pós-graduanda em Finanças, doutoranda em Gestão de Projetos. É conselheira deliberativa da Anabb e foi dirigente do SEEB Pará.



Conselho Deliberativo

Sergio Riede (Titular)

De Brasília. Aposentado. Presidiu a Cassi, a Fenabb e a Anabb. Foi conselheiro fiscal da Previ. Bacharel em Jornalismo, mestre em Gestão Empresarial pela FGV, com especialização em Gestão Corporativa pela USP. Professor de pós-graduação da FGV.

Luciana Bagno (Suplente)

De Minas Gerais. Do Previ Futuro. Foi gestora em agências de BH. Integrou o Conselho Consultivo da Previ. Formada em Psicologia, com MBA em Gestão de Pessoas. Dirigente do Sindicato de Belo Horizonte, integra a Comissão de Empresa.



Conselho Consultivo do Plano 1

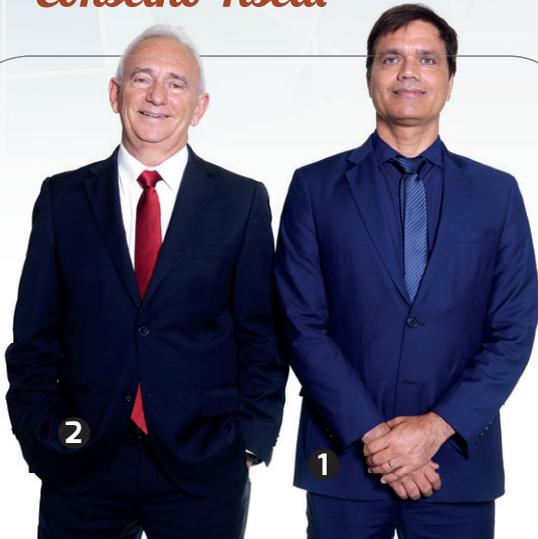
1 Rubens Costa (Titular)

De São Paulo. Aposentado. Formado em Odontologia pela USP. Foi supervisor no BB. Foi conselheiro deliberativo da AABB SP e presidente do Satélite. É presidente da AFABB-SP.

2 Antonio Tremarin (Suplente)

Do Rio Grande do Sul. Aposentado. Formado em Ciências Contábeis, com especialização em Administração Financeira. Foi gestor de agências do BB. Foi presidente do Cesabb RS. É conselheiro deliberativo da Fenabb.

Conselho Fiscal



1 Paulo César de França (PC) (Titular)

Da Paraíba. Aposentado. Bacharel em Ciências Contábeis e Direito, com pós-graduação em Direito Tributário. Foi gestor de várias agências do BB. É diretor do Sindicato da Paraíba e membro do Conselho de Usuários da Cassi.

2 Haroldo Vieira (Suplente)

De Brasília. Aposentado. Engenheiro civil, com pós-graduação em Gestão Financeira e Controladoria, com MBA para Altos Executivos pela USP. Presidiu a Fenabb, foi conselheiro deliberativo da Previ. É vice-presidente da Anabb.

Como votar

- Funcionários da ativa votam pelo SISBB
- Aposentados e pensionistas, funcionários cedidos e afastados, autopatrocinados votam pelo site da Previ, pelo telefone 0800, terminais de autoatendimento do BB (TAA) e pelo APP baixado no celular. Nos canais Previ, utilize a senha do autoatendimento da Previ. No TAA, utilizar cartão e senha da conta corrente.

Conselho Consultivo do Previ Futuro

1 Pablo Diaz (Titular)

Do Paraná. Bacharel em Ciências Econômicas. Mestre em Tecnologia. Tem curso de especialização em Previdência Complementar. Professor universitário. No BB exerceu cargos de gerência média. É Diretor do Sindicato de Curitiba.

2 André Alves (Titular)

De Santa Catarina. Bacharel em Direito. Exerceu a gerência média em agências de Florianópolis. É Secretário-geral do Sindicato de Florianópolis (SC) e membro da Comissão de Empresa.

3 Davi Basso (Suplente)

De São Paulo. Formado em Comunicação Social, com pós-graduação em Gestão de Agronegócios. Foi assistente de negócios em agências. Diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.

4 Marianna Coelho (Suplente)

De Brasília. Formada em Letras pela UnB e graduanda em Direito. Secretária de Assuntos Jurídicos do Sindicato de Brasília, integra a Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.



Previ para os associados **2** chapa



3 Osvaldo Basso (Titular)

Do Paraná. Aposentado. Formado em Economia, com pós-graduação em Desenvolvimento Gerencial. Ocupou cargos gerenciais e de gestão de agências do BB. Conselheiro fiscal da AFABB-PR.

4 João Guassi (Suplente)

De São Paulo. Aposentado. Bacharel em Ciências Contábeis. Exerceu cargos gerenciais em agências e departamentos em Piracicaba (SP). Foi diretor do Sindicato dos Bancários de Piracicaba.

Propostas da Chapa 2 Previ para os Associados

Conheça nossas propostas para garantir que a Previ pertença de fato aos associados e para proteger a Previ das ameaças.

Defender e melhorar a governança

- Defender a gestão paritária que protege a Previ de interferências externas
- Pelo fim do voto de Minerva
- Contra o PLP 268 que pretende entregar a Previ ao mercado
- Contra a terceirização dos negócios da Previ
- Fazer a gestão da Previ com funcionários cedidos pelo banco
- Administrar os planos de benefícios dos bancos incorporados pelo BB
- Mecanismos de decisão cada vez mais consistentes e protetivos contra riscos
- Atualizar as plataformas tecnológicas para aprimorar a gestão
- Criar plano de benefícios e Capec para familiares dos associados
- Pelo direito dos associados de votar em alterações de estatutos e regulamentos



Propostas para o Plano 1

- Implantar teto de benefícios já aprovado pelo Conselho Deliberativo
- Desinvestir em renda variável quando houver condições favoráveis de mercado
- Liberar BET dos ativos para amortizar empréstimos simples e Carim
- Investir em empresas pagadoras de dividendos, com bom padrão de governança e responsabilidade socioambiental
- Cobrar do banco a integralização de reservas decorrentes das demandas judiciais

Propostas para o Previ Futuro

- Rever a Tabela PIP para aumentar a contrapartida de contribuições 2.b do banco
- Reduzir taxa de carregamento para melhorar benefícios
- Implantar o resgate das contribuições patronais
- Lutar por legislação que permita optar pela tabela regressiva de IR ao aposentar
- Reduzir prazo de carência para mudança de perfil de investimento
- Reduzir tempo de carência para requerer aposentadoria
- Implantar perfis Ciclo de Vida por faixa etária e tempo de filiação
- Diversificar investimentos para aumentar rentabilidade com baixo risco
- Permitir o resgate eventual das contribuições facultativas
- Negociar utilização de pontos dotz para contribuição
- Contribuição à Previ sobre PLR

Plano 1 e Previ Futuro

- Lutar pela utilização do FGTS nos financiamentos imobiliários
- Defender e implantar melhorias nos empréstimos simples

Interação com os associados

- Ampliar os serviços de assessoria previdenciária – financeira, perfis de investimento, concessão de benefícios para o Previ Futuro
- Estreitar parcerias com entidades representativas dos associados
- Melhorar a comunicação e interação com pensionistas
- Fortalecer Ouvidoria como canal para mediar demandas e conflitos
- Fortalecer a educação previdenciária