



INFORMOPRESS

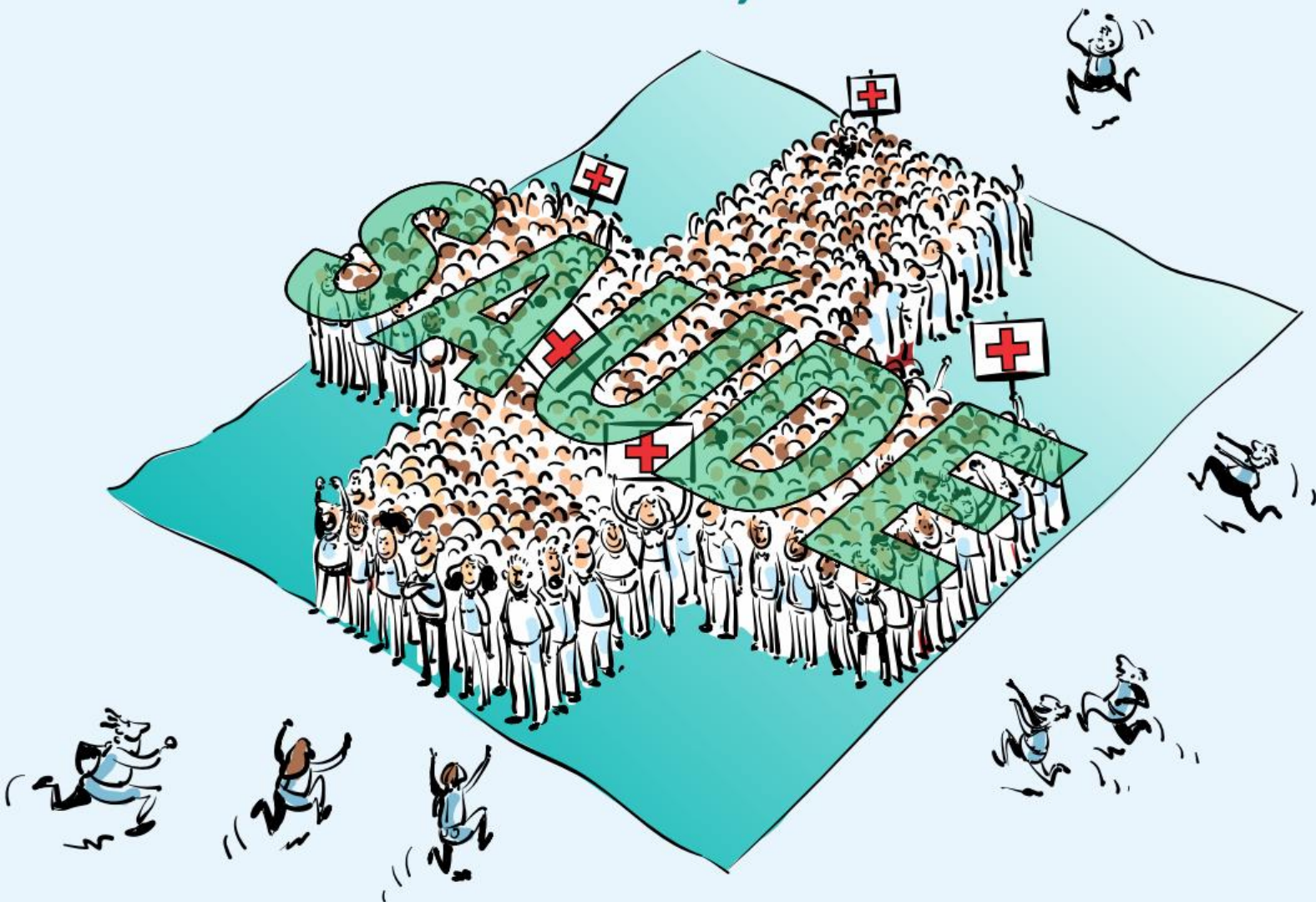


CONVÊNIO MÉDICO É CONQUISTA DOS BANCÁRIXS!

A **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)** e os **Acordos Coletivos de Trabalho** do Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Santander, Itaú, Bradesco, entre outras instituições financeiras, garantem à categoria bancária, além do convênio médico, diversos outros direitos relacionados à saúde do trabalhador.

Estas conquistas somente foram possíveis após muita luta dos sindicatos e, até hoje, são negociadas melhorias para os planos específicos de cada banco. Mas, outras tantas já fazem parte da CCT, como a extensão dos direitos da CCT, aplicáveis aos cônjuges, também para casais homoafetivos; o Programa de Retorno ao Trabalho, que assegura a manutenção ou a reinserção do trabalhador, após afastamento; e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que avalia e reduz as condições de risco no ambiente de trabalho.

SAÚDE É IMPORTANTE, SIM!



A importância de programas de prevenção de doenças e acidentes e do acompanhamento médico de rotina é ainda maior quando se fala da categoria bancária. Os trabalhadores lidam diariamente com riscos e situações de estresse, tensão, exposição pública e sobrecarga de trabalho. Estas atividades prejudicam a saúde física e mental dos trabalhadores, de acordo com a pesquisa “O impacto da organização e

do ambiente de trabalho bancário na saúde física e mental da categoria”, realizada pelo Sindicato dos Bancários de São Paulo e pela Acerte Pesquisa e Comunicação.

De acordo com a pesquisa, 72% dos caixas e 63% dos gerentes bancários afirmaram sofrer pressões abusivas para cumprir metas e 42% afirmaram ter sobrecarga de trabalho.